

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD
VAN 19 DECEMBER 2019**

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

DE GEMEENTERAAD

Aanwezig: Manu Claes: burgemeester;
Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans, Tony Vancauwenbergh,
Inne Pauwels: schepenen;
Marleen Van Meeuwen: voorzitter van de gemeenteraad;
Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Geert Janssens,
Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Annelies Ooms, Anne-Sophie Weckx,
Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis,
Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos,
Rudi Vancauwenbergh: raadsleden;
Eva Poelemans: algemeen directeur

Verontschuldigd: Marie Jeanne Hendrickx: schepenen;
 Alessia Claes, Koen Vranken, Suzy Wouters: raadsleden

Afwezig:

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;
Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, rechtspositieregeling en het mandatenstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 20.05.2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied;
Gelet op de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018;
Overwegende dat de titularissen van diverse uitdovende betrekkingen uit dienst zijn getreden waardoor het noodzakelijk is de rechtspositieregeling te actualiseren;
Gelet op de beslissing van de gemeenteraad in zitting van heden betreffende de vaststelling van het organogram waardoor het noodzakelijk is de rechtspositieregeling te actualiseren;
Overwegende dat in het kader van de verdere integratie van gemeente – OCMW het aangewezen is modaliteiten uit te werken die terbeschikkingstelling en overdracht van personeel mogelijk maken;
Overwegende dat het om diezelfde redenen aangewezen is om externe personeelsmobiliteit en gezamenlijk sollicitatieprocedures bij gemeente en het OCMW mogelijk te maken;
Gelet op het voorstel om de waarde van de maaltijdcheques te verhogen;
Gelet op het voorstel om de berekeningswijze op basis waarvan maaltijdcheques worden berekend te uniformiseren;
Gelet op het voorstel om in de toekomst de standaardberekeningswijze toe passen waarbij het aantal toegekende maaltijdcheques gelijk is aan het aantal dagen waarop het personeelslid effectief arbeidsprestaties levert, ongeacht de duur van deze arbeidsprestatie;
Overwegende dat de algemeen directeur in overleg met het managementteam heeft gezorgd voor de opmaak van dit voorontwerp van wijziging van de rechtspositieregeling in uitvoering van artikel 171, §4 van het decreet over het lokaal bestuur;
Gelet op de onderhandelingen die ter zake gevoerd werden in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 04.12.2019 met het tot stand komen van een protocol als gevolg;

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels, Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen,
Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Geert Janssens, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets,
Annelies Ooms, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters,
Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen,
Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

- Art. 1. Artikel 4 §1, eerste lid, van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt vervangen door wat volgt:
'§1. Met behoud van de toepassing van de specifieke regels per procedure, wordt een vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, vervuld op een van de volgende manieren:
1° door een aanwervingsprocedure;
2° door een bevorderingsprocedure;
3° door de procedure van interne personeelsmobiliteit;
4° door de procedure van externe personeelsmobiliteit;
5° door een combinatie van hogervermelde procedures;
6° door uitbreiding van een deeltijdse betrekking of omzetting tot een voltijdse betrekking.'
- Art. 2. In artikel 121 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, worden bij punt 1 de graden van 'stafmedewerker' en 'industriële ingenieur – diensthoofd' geschrapt en de graad van 'ICT-coördinator' toegevoegd.
- Art. 3. In artikel 121 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt volgend punt 2 toegevoegd:
'2° voor de graad van diensthoofd grondgebiedszaken:
van A4a naar A4b na 9 jaar schaalanciënniteit in A4a en een gunstig evaluatieresultaat.'
- Art. 4. In artikel 122 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt de graad van 'verkeersdeskundige' geschrapt en de graden van 'interne preventieadviseur' en 'deskundige stadspromotie' toegevoegd.
- Art. 5. In artikel 123 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt de graad van 'bibliotheekassistent' geschrapt.
- Art. 6. In artikel 125 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt de graad van 'toezichter' geschrapt.
- Art. 7. In de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt in titel II volgend hoofdstuk XIV toegevoegd:
'Hoofdstuk XIV. Externe personeelsmobiliteit en gezamenlijk sollicitatieprocedures en gemeenschappelijke wervings- en bevorderingsreserves bij de gemeente en het OCMW Afdeling I. De vervulling van een vacature door externe personeelsmobiliteit tussen de gemeente en het OCMW
Art. 148bis.
Met toepassing van hoofdstuk 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 20.05.2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied wordt voorzien in de mogelijkheid van externe personeelsmobiliteit tussen de gemeente en het OCMW dat de gemeente bedient .
Afdeling II. Gezamenlijke sollicitatieprocedures en gemeenschappelijke wervings- en bevorderingsreserves bij de gemeente en het OCMW
Art. 148ter.

Met toepassing van hoofdstuk 3 van het besluit van de Vlaamse regering van 20.05.2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied kunnen de aanstellende overheden van de gemeente en het OCMW dat de gemeente bedient een gezamenlijke sollicitatieprocedure voeren en gemeenschappelijke wervings- en bevorderingsreserves aanleggen.

Art. 148quater.

De regels die van toepassing zijn op de wervings- en bevorderingsreserves zijn ook van toepassing op de gemeenschappelijke wervings- en bevorderingsreserves.'

- Art. 8. In artikel 173 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, worden bij punt 1 de graden van 'stafmedewerker' en 'industriële ingenieur – diensthoofd' geschrapt en de graad van 'ICT-coördinator' toegevoegd.
- Art. 9. In artikel 173 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt volgend punt 2 toegevoegd: '2° voor de graad van diensthoofd grondgebiedszaken: A4a-A4b'.
- Art. 10. In artikel 173 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, worden bij punt 3 de graden van 'verkeersdeskundige' geschrapt en de graden van 'interne preventieadviseur' en 'deskundige stadspromotie' toegevoegd.
- Art. 11. In artikel 173 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, worden bij punt 4 de graden van 'bibliotheekassistent' geschrapt.
- Art. 12. In artikel 173 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, worden bij punt 8 de graden van 'toezichter' geschrapt.
- Art. 13. In de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt volgend titel IVbis toegevoegd:

'Titel IVbis. De terbeschikkingstelling en de overdracht

Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

Art. 160bis.

De terbeschikkingstelling of detachering houdt in dat het personeelslid tijdelijk met behoud van zijn salaris en functionele loopbaan ingezet wordt bij een gebruiker die samen met de juridische werkgever werkgeversgezag kan uitoefenen over het personeelslid. De betrokkene blijft in dienst van het lokaal bestuur, alleen zal zijn werkplaats (wellicht) bij de gebruiker zijn en zal de gebruiker ook werkgeversgezag kunnen uitoefenen. Zowel een voltijdse als een deeltijdse detachering is mogelijk.

De overdracht houdt steeds in dat er een einde komt aan de tewerkstelling bij het bestuur in kwestie. Als een contractueel personeelslid akkoord gaat met de overdracht kan de arbeidsovereenkomst in gemeenschappelijk akkoord beëindigd worden en kan er met de nieuwe werkgever een arbeidsovereenkomst opgemaakt worden.

Art. 160ter.

Deze beslissingen worden genomen met respect voor de algemene beginselen van behoorlijk bestuur en zo veel mogelijk in onderling overleg met het personeelslid.

Hoofdstuk II. De terbeschikkingstelling

Art. 160quater.

§1. Het vast aangestelde statutair personeelslid kan ter beschikking gesteld worden van een gebruiker zoals bepaald in artikel 185 van het decreet over het lokaal bestuur (hierna de gebruiker) en onder de voorwaarden die in dit hoofdstuk verder bepaald worden.

§2. Het contractueel aangestelde personeelslid van de gemeente kan ter beschikking gesteld worden van een gebruiker zoals bepaald in artikel 144bis van de Nieuwe Gemeentewet (hierna de gebruiker), en aangevuld met de voorwaarden die in dit hoofdstuk verder bepaald worden.

Het contractueel aangestelde personeelslid van het OCMW kan ter beschikking gesteld worden van een gebruiker zoals bepaald in artikel 61 van de OCMW-wet (hierna de gebruiker), en aangevuld met de voorwaarden die in dit hoofdstuk verder bepaald worden.
Art. 160quinquies.

§1. Naast het bestuur oefent ook de gebruiker werkgeversgezag uit over het ter beschikking gesteld personeelslid. De gebruiker kan instructies en bevelen geven, en afspraken maken met het personeelslid.

§2. Het arbeidsreglement van de gebruiker is van toepassing op het personeelslid tijdens de tijd dat hij ter beschikking staat van de gebruiker.

§3. De gebruiker beslist over de toekenning van jaarlijkse vakantiedagen, het bevallings- en opvangverlof, het ziekteverlof, het omstandigheidsverlof en de dienstvrijstelling. Het bestuur houdt beslissingsrecht over de andere verloven en afwezigheden.

§4. Het bestuur kan in voorkomend geval een ordemaatregel, een disciplinaire maatregel of tuchtprocedure tegen het ter beschikking gesteld personeelslid opstarten op verslag van de gebruiker.

Hoofdstuk III. De overdracht

Art. 160sexies.

Met toepassing van artikel 185 §3 en 197 van het decreet over het lokaal bestuur en onder de voorwaarden die in dit hoofdstuk bepaald worden kan gemeentepersoneel overgedragen worden aan het OCMW dat de gemeente bedient en omgekeerd.

Art. 160octies.

De overdracht van het contractueel personeelslid kan enkel na akkoord van het betrokken personeelslid, tenzij de overdracht gekaderd is in een collectieve overdracht van diensten zoals voorzien in artikel 160decies van deze rechtspositieregeling.

Art. 160novies.

Als de overdracht van het personeel kadert in een reorganisatie/herstructurering waarbij een volledige dienst of afdeling wordt overgedragen, is de Europese Richtlijn 2001/23/EG van toepassing als die dienst of afdeling als een economische activiteit kan beschouwd worden.'

Art. 14. Artikel 231 §2, eerste lid, van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt vervangen door wat volgt:

'§2. De waarde van de maaltijdcheque bedraagt € 5,50. Voor arbeidsprestaties geleverd vanaf 01.01.2020 wordt de waarde van de maaltijdcheque bepaald op € 7,00. Voor arbeidsprestaties geleverd vanaf 01.01.2021 wordt de waarde van de maaltijdcheque bepaald op € 7,50. Voor arbeidsprestaties geleverd vanaf 01.01.2022 wordt de waarde van de maaltijdcheque bepaald op € 8,00.

Het personeelslid neemt een bedrag van € 1,09 voor zijn rekening. Dit bedrag wordt maandelijks afgehouden van het netto maandsalaris.'

Art. 15. Artikel 233 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt vervangen door wat volgt:

'Het aantal toegekende maaltijdcheques is gelijk aan het aantal dagen waarop het personeelslid effectief arbeidsprestaties levert, ongeacht de duur van deze arbeidsprestatie.

Voor personeelsleden met meerdere deeltijdse arbeidsovereenkomsten worden de verschillende arbeidsprestaties als één geheel beschouwd in het kader van de berekening van de maaltijdcheques.'

Art. 16. Artikel 234 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (25)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 31.05.2018, wordt opgeheven.

Art. 17. In bijlage 2 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling met referentie RPR.2008 (25), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 31.05.2018, wordt punt 3 in zijn geheel vervangen door:

'3. ICT-coördinator (3.00), niveau A, salarisschaal A1a – A2a – A3a
Drie deskundigen van niveau A (1) van een gemeentebestuur of uit de sector'.

- Art. 18. In bijlage 2 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling met referentie RPR.2008 (25), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 31.05.2018, wordt punt 6 in zijn geheel vervangen door:
'6. Diensthoofd grondgebiedszaken (6.00), niveau A, salarisschaal A4a – A4b Drie deskundigen van niveau A4a – A4b van een gemeentebestuur of uit de sector'.
- Art. 19. In bijlage 2 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling met referentie RPR.2008 (25), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 31.05.2018, wordt punt 21 in zijn geheel vervangen door:
'21. Interne preventieadviseur (21.00), niveau B, salarisschaal B1 – B3 Drie deskundigen van niveau B (2+) van een gemeentebestuur of uit de sector.
- Art. 20. In bijlage 2 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling met referentie RPR.2008 (25), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 31.05.2018, wordt volgend punt 23bis ingevoegd:
'23bis. Deskundige stadspromotie (37.00), niveau B, salarisschaal B1 – B3 Drie deskundigen van niveau B (2+) van een gemeentebestuur of uit de sector.
- Art. 21. In bijlage 2 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling met referentie RPR.2008 (25), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 31.05.2018, worden punten 36, 39, 42 in hun geheel geschrapt.
- Art. 22. In bijlage 3 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling met referentie RPR.2008 (25), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 31.05.2018, wordt punt 3 in zijn geheel vervangen door:
'3. ICT-coördinator (3.00), niveau A, salarisschaal A1a – A2a – A3a In het bezit zijn van rijbewijs B'.
- Art. 23. In bijlage 3 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling met referentie RPR.2008 (25), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 31.05.2018, wordt punt 6 in zijn geheel vervangen door:
'6. Diensthoofd grondgebiedszaken (6.00), niveau A, salarisschaal A4a – A4b In het bezit zijn van rijbewijs B'.
- Art. 24. In bijlage 3 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling met referentie RPR.2008 (25), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 31.05.2018, wordt punt 21 in zijn geheel vervangen door:
'21. Interne preventieadviseur (21.00), niveau B, salarisschaal B1 – B3 In het bezit zijn van rijbewijs B'.
- Art. 25. In bijlage 3 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling met referentie RPR.2008 (25), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 31.05.2018, wordt volgend punt 23bis ingevoegd:
'23bis. Deskundige stadspromotie (37.00), niveau B, salarisschaal B1 – B3 In het bezit zijn van rijbewijs B'.
- Art. 26. In bijlage 2 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling met referentie RPR.2008 (25), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 31.05.2018, wordt punt 36 in zijn geheel geschrapt.
- Art. 27. Dit besluit treedt in werking op 20.12.2019.
Artikelen 15 en 16 hebben uitwerking met ingang van 01.01.2020.
- Art. 28. Voornoemde wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel worden opgenomen in de gecoördineerde versie met als referentie RPR.2008 (26).

	Namens de gemeenteraad,	
de algemeen directeur		de voorzitter van de gemeenteraad
Eva Poelemans		Marleen Van Meeuwen

	Voor eensluidend afschrift,	
de algemeen directeur		de voorzitter van de gemeenteraad

Eva Poelemans		bij delegatie
		Manu Claes
		burgemeester