

Raad voor maatschappelijk welzijn: zitting van 19 december 2019

Toelichting agendapunten

Secretariaat.

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige zitting.

Overeenkomstig art. 32 van het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 dienen de notulen van de vorige zitting, meer bepaald van 28.11.2019, te worden goedgekeurd.

2. Algemene vergadering IGO DIV van 20.12.2019: goedkeuring agenda en mandaatverlening aan vertegenwoordiger.

Het OCMW is aangesloten bij IGO DIV, dienstverlenende vereniging.

Het OCMW wordt uitgenodigd op de algemene vergadering van IGO DIV op 20.12.2019 om 17.30u, die volgende agenda heeft:

1. Goedkeuring verslag 28.06.2019
2. Goedkeuring strategisch plan 2019-2024
3. Goedkeuring begroting 2020
4. Goedkeuring jaarplan 2020
5. Goedkeuring voordrachten algemeen comité nieuwe leden:
 - a. Politiezone Voer en Dijle: Danny Vangoidtsenhoven
 - b. Ecowerf: Rudi Beeken
 - c. Interleuven: Maggy Steeno
6. Varia

Het spreekt voor zich dat de vertegenwoordiger dient te stemmen in overeenstemming met de besluiten die de raad voor maatschappelijk welzijn heeft genomen met betrekking tot de agendapunten.

3. Rapportering organisatiebeheersing 2018-2019.

Artikel 219 van het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 bepaalt dat het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam.

Artikel 219 van het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 bepaalt eveneens dat de algemeen directeur hierover jaarlijks rapporteert aan de gemeenteraad en de OCMW-raad.

Het overleg met het managementteam vond plaats op 02.12.2019.

De algemeen directeur nam op 02.12.2019 een beslissing houdende de rapportering over het organisatiebeheersingssysteem voor de periode 2018 – 2019, dewelke is vastgelegd in het document met referentie 29112019Rapportering OBS, inclusief het document met referentie 29112019Handboek OBS.

Dit document wordt ter kennisgeving voorgelegd aan de OCMW-raad.

4. Goedkeuring van het kader voor organisatiebeheersing.

In uitvoering van artikel 219 van het decreet over het lokaal bestuur stelde de gemeenteraad en de OCMW-raad op 17.06.2019 het kader voor organisatiebeheersing vast.

Naar aanleiding van de opmaak van de rapportering organisatiebeheersing 2018 – 2019 en de opmaak van het handboek organisatiebeheersing worden er enkele wijzigingen doorgevoerd in het kader.

- De naam referenten wordt vervangen door de naam deskundigen.
- Bij de actoren worden de kwaliteitscorrespondenten geschrapt.

Het ontwerp werd opgemaakt door de algemeen directeur in overleg met het managementteam.

Er wordt voor geopteerd om hetzelfde kader te hanteren voor het AGB Patrimonium Scherpenheuvel-Zichem.

Ter goedkeuring vindt u als bijlage de tekst met referentie 29112019Kader OBS.

Sociale dienst.

5. Afsluiten van een samenwerkingsovereenkomst in het kader van artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976.

In het kader van art. 60§7 OCMW-wet 08.07.1976 heeft het OCMW reeds verschillende samenwerkingsovereenkomsten met vzw's (o.m. Vlaspit, Kringwinkel, Velo, De Winning, Leuven-Hageland Mobiel, woonzorgcentrum Ster der Zee enz.) om cliënten kunnen ter beschikking te stellen om tijdelijke werkervaring op te doen in voorbereiding van een tewerkstelling in het normale arbeidscircuit en hen voldoende arbeidsdagen te laten presteren zodat ze recht kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen.

De vzw Caritas Catholica Vlaanderen stelt voor om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met het OCMW voor de mogelijke terbeschikkingstelling van art. 60'ers in het collectief opvangcentrum Peeterskasteel te Scherpenheuvel. Dergelijke samenwerkingsovereenkomst is een raamovereenkomst binnen dewelke het OCMW feitelijk kan cliënten tewerkstellen in het Peeterskasteel indien er hiervoor een geschikte instroom en toeleiding is van cliënten waarvoor een gepaste vacature wordt gevonden in het Peeterskasteel. Conform art. 60§7 OCMW-wet 08.07.1976 blijft het OCMW de juridische werkgever van de cliënt waarbij een arbeidsovereenkomst wordt gesloten tussen de cliënt en het OCMW en waarbij de cliënt aan de vzw via een individuele overeenkomst ter beschikking wordt gesteld. Het OCMW blijft zodoende het loon, de sociale bijdragen en de andere verplichtingen in het kader van werkgeverschap dragen. Wettelijk gezien kan het OCMW geen vergoeding vragen aan de vzw voor de terbeschikkingstelling zodat de tewerkstelling van de art. 60'er kosteloos is voor de vzw. Het OCMW ontvangt voor dergelijke terbeschikkingstelling wel de reguliere subsidie vanwege de federale overheid die gelijk is aan het leefloon voor de (hoogste) categorie persoon met gezinslast.

In de praktijk denkt Caritas in eerste instantie aan de functie van een onderhoudsmedewerker met technisch inzicht, zie functieomschrijving in bijlage.

6. Goedkeuring van de reglementen poetshulp, klusjesdienst en maaltijden.

Tijdens het overleg over de belasting- en retributiereglementen van de stad is afgesproken om ook de thuiszorgreglementen van het OCMW betreffende poetshulp, klusjesdienst en maaltijden te actualiseren en ter goedkeuring voor te leggen aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

7. Toetreding van het lokaal bestuur Scherpenheuvel-Zichem (stad en OCMW gezamenlijk) tot de vzw eerstelijnszone Demerland.

Het decreet van 26.04.2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders regelt de hervorming van de samenwerking in de eerstelijns op het vlak van zorg, gezondheid en welzijn. Het decreet organiseert en kadert de zorg en ondersteuning die zich richt op personen die behoefte hebben aan laagdrempelige, breed toegankelijke, ambulante en generalistische zorg en ondersteuning voor gezondheids- of welzijnsgerelateerde problemen.

Voor deze herorganisatie zijn er in Vlaanderen 60 (geografische) eerstelijnszones afgebakend. Scherpenheuvel-Zichem behoort tot de eerstelijnszone Demerland samen met de gemeenten

Aarschot, Begijnendijk, Bekkevoort, Diest en Tielt-Winge, zodat de eerstelijnszone Demerland een werkingsgebied heeft over zes gemeenten. De eerstelijnszones worden bestuurd door een zorgraad. De zorgraden realiseren en versterken de samenwerking en coördinatie tussen lokale besturen, eerstelijnszorgaanbieders, beroepsgroepen, verenigingen van personen met een zorg- en ondersteuningsvraag, verenigingen van mantelzorgers en vrijwilligers met als doel te evolueren naar een vraaggestuurde en integrale zorg en ondersteuning voor de persoon met een zorg- en ondersteuningsvraag.

De zorgraad heeft vijf prioritaire taken :

1. Afstemming organiseren tussen de zorgaanbieders onderling, tussen de zorgaanbieders en andere organisaties, diensten en personen met een meer gespecialiseerd zorgaanbod, alsook tussen de zorgaanbieders en de personen met een zorg- en ondersteuningsnood, mantelzorgers en vrijwilligers;
2. Het stimuleren van de interdisciplinaire samenwerking, waaronder ook gegevensdeling, tussen de zorgaanbieders binnen de eerstelijnszones;
3. Kringwerking stimuleren: het ondersteunen van verenigingen die alle vrijwillig toetredende zorgaanbieders groeperen die binnen een eerstelijnszone hun beroepsactiviteit uitoefenen;
4. Het ondersteunen van de ontwikkeling van het geïntegreerd breed onthaal, voor wat betreft de afstemming en samenwerking met zorgaanbieders en het realiseren van een maximale rechtentoekening en toegang tot diensten en voorzieningen;
5. Het aanleveren van gegevens voor de Sociale Kaart.

De zorgraad is pluralistisch en divers samengesteld met maximum 24 leden (zetels) uit vier clusters van verplichte partners en één cluster optionele partners :

- Cluster lokale besturen (gemeenten en OCMW's) : max. 6 zetels
- Cluster gezondheidszorg (medische en paramedische beroepen) : max. 6 zetels
- Cluster welzijn (woonzorgcentra, diensten gezinszorg en aanvullende thuiszorg, lokale dienstencentra, diensten maatschappelijk werk ziekenfondsen en de CAW's) : max. 6 zetels
- Cluster personen met een zorg- en ondersteuningsvraag : max. 2 zetels
- Cluster optionele partners : max. 4 zetels. De bedoeling is hieraan enkel invulling te geven voor tijdelijke functies en ad hoc expertise naargelang het thema dat behandeld wordt.

De lokale besturen zetelen vanuit hun regiefunctie in de zorgraad als regisseur van het lokaal sociaal beleid. Bij besluiten van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 12.09.2019 is het diensthoofd maatschappelijk welzijn aangeduid om het lokaal bestuur (stad en OCMW gezamenlijk) Scherpenheuvel-Zichem te vertegenwoordigen in de cluster lokale besturen van de zorgraad van de eerstelijnszone Demerland.

Het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 maakt andere samenwerkingsvormen mogelijk dan de vastgelegde vormen van intergemeentelijke samenwerking en OCMW-verenigingen en vennootschappen. Overeenkomstig art. 386§3 decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017 mogen gemeenten niet deelnemen in rechtspersonen die niet belast zijn met welbepaalde taken van gemeentelijk belang, tenzij er voor die deelname een andere decretale of wettelijke rechtsgrond bestaat. Deze decretale rechtsgrond voor de lokale besturen om deel te nemen in de rechtsorganen van de vzw-zorgraad is het vermelde decreet eerstelijnszorg van 26.04.2019, zodat de lokale besturen op basis van dit vermeld decreet kunnen deelnemen in de rechtsorganen van de vzw-zorgraad en niet op basis van het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017.

De voorlopige zorgraad is ondertussen samengesteld met 24 leden. De definitieve zorgraad moet volgens het decreet van 26.04.2019 de vorm aannemen van een vzw met statuten. Vanaf 01.07.2020 kan een definitieve zorgraad formeel erkend worden door het Agentschap Zorg en Gezondheid. Tot aan de erkenning als zorgraad wordt een voorlopige zorgraad ingericht.

Uiterlijk tegen 31.12.2019 moet het formele erkenningsdossier van de eerstelijnszone Demerland voor de definitieve zorgraad door de voorlopige zorgraad worden ingediend bij het Agentschap Zorg en Gezondheid.

De stad en het OCMW zullen gezamenlijk als lokaal bestuur toetreden tot de vzw eerstelijnszone Demerland. De ontwerpstatuten van deze vzw worden hiervoor voorgelegd.

Financiële dienst.

8. Goedkeuring van meerjarenplan 2020-2025.

De stad en het OCMW hebben een gezamenlijk meerjarenplan 2020-2025 opgesteld. Elke rechtspersoon blijft instaan voor de eigen verplichtingen en verbintenissen. Er blijft dus een duidelijk onderscheid bestaan tussen de kredieten van de stad en die van het OCMW. Dat komt tot uiting in het schema M3 'overzicht van de kredieten'.

De raad voor maatschappelijk welzijn en de gemeenteraad moeten elk hun eigen aandeel van het meerjarenplan vaststellen. De gemeenteraad moet eveneens het deel van het meerjarenplan, dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld, goedkeuren. Daarna is het meerjarenplan definitief vastgesteld.

De goedkeuring van de gemeenteraad is nodig omdat de stad de financiële gevolgen moet dragen van de keuzes die de raad voor maatschappelijk welzijn maakt.

9. Kennisneming besluit gouverneur vaststelling rekening 2018 van het OCMW.

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft op 17.06.2019 de jaarrekening 2018 van het OCMW vastgesteld. De gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant heeft de jaarrekening 2018 op 29.10.2019 goedgekeurd. De raad neemt kennis van het besluit van de gouverneur.

HRM.

10. Verhoging pensioentoeelage van het aanvullend pensioenstelsel.

De pensioentoeelage van de tweede pensioenpijler wordt met ingang van 01.01.2020 verhoogd naar 3%.

11. Wijziging rechtspositieregeling voor de specifieke graden van het OCMW.

De rechtspositieregeling voor de specifieke graden van het OCMW wordt op volgende punten aangepast:

1. Voorzien in mogelijkheid van externe personeelsmobiliteit tussen de gemeente en het OCMW mogelijk te maken (hierdoor kan interne personeelsmobiliteit en bevordering toegankelijk gemaakt worden voor zowel gemeente- als OCMW-personeel)
2. Voorzien modaliteiten om terbeschikkingstelling en overdracht van personeel mogelijk te maken in het kader van de verdere integratie gemeente - OCMW
3. Graduele verhoging van de maaltijdcheques en aanpassing van de berekeningswijze: uniform en standaardberekeningswijze

12. Goedkeuring gemeenschappelijk organogram gemeente en OCMW.

Het organogram wordt op volgende punten aangepast:

1. Deelorganogram communicatie, onthaal en secretariaat: nieuwe functie wordt gecreëerd: 1 VTE interne preventieadviseur, contractueel (B1-B3) en wordt onder de hiërarchische leiding van de algemeen directeur geplaatst (zie ook punt 8);
2. Deelorganogram samenleving: normaliter gaat de statutaire administratief medewerker vrije tijd tewerkgesteld op de dienst toerisme op pensioen op 01.05.2020 (nog niet officieel). Het is de bedoeling om een profiel aan te werven dat aansluit bij de ambitie van het bestuur op het vlak van stads promotie. Het bestuur acht het wenselijk om een medewerker op niveau B (contractueel) aan te werven. Bijgevolg wordt 1 VTE administratief medewerker vrije tijd uitdovend gezet en wordt 1 VTE deskundige stads promotie nieuw voorzien;
3. Deelorganogram interne zaken: de gemeentelijke schoonmaakdienst wordt onder de hiërarchische leiding geplaatst van een statutair deskundige HRM van het OCMW;
4. Deelorganogram maatschappelijk welzijn: verwijzing naar uitdovende halftijdse contractuele betrekking van maatschappelijk werker LOI wordt geschrapt aangezien de titularis van deze betrekking intussen uit dienst is getreden;

5. Deelorganogram bibliotheek: verwijzing naar uitdovende halftijdse statutaire betrekking van administratief medewerker wordt geschrapt aangezien de titularis van deze betrekking intussen uit deze betrekking ontslag heeft genomen;
6. Deelorganogram buitenschoolse kinderopvang / jeugd: verduidelijking dat 13 VTE begeleider buitenschoolse kinderopvang 26 betrekkingen van 0,5 VTE omvat;
7. Deelorganogram grondgebiedszaken: functie van verkeersdeskundige wordt geschrapt uit het organogram aangezien het bestuur voorkeur geeft aan het inschakelen van een extern bureau;
8. Deelorganogram grondgebiedszaken: 1 VTE deskundige infrastructuur, statutair (B1-B3), wordt geschrapt uit het deelorganogram grondgebiedszaken aangezien deze functie niet wordt ingevuld (zie ook punt 1);
9. Deelorganogram grondgebiedszaken: 1 VTE statutair arbeider technische uitvoeringsdienst wordt in mindering gebracht; 2 VTE contractueel arbeider technische uitvoeringsdienst worden bijkomend voorzien.

Secretariaat.

13. Goedkeuring deontologische code mandatarissen.

Overeenkomstig het decreet over het lokaal bestuur dienen de mandatarissen een deontologische code aan te nemen.

Het ontwerp dat ter goedkeuring voorligt, is gebaseerd op het model van VVSG.

de algemeen directeur

Eva Poelemans

de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
Marleen Van Meeuwen