

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 25 APRIL 2019

Wijziging van het arbeidsreglement van het personeel tewerkgesteld in het kader van art. 60§7 van de organieke wet van de OCMW's.

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Aanwezig: Manu Claes: voorzitter van het vast bureau;
Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans, Marie Jeanne Hendrickx,
Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels: leden van het vast bureau;
Marleen Van Meeuwen: voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn;
Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx, Koen Vranken, Ronald Schuyten,
Ursula Bervoets, Suzy Wouters, Anne-Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters,
Lieve Van den Berghe, Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen,
Lieven Simon, Rita Devos, Rudi Vancauwenbergh: raadsleden;
Eva Poelemans: algemeen directeur

Verontschuldigd: Allessia Claes, Geert Janssens, Annelies Ooms: raadsleden

Afwezig:

Gelet op het arbeidsreglement van 26.01.2015 van het OCMW-personeel dat tewerkgesteld wordt in het kader van artikel 60 § 7 van de organieke wet van 8.07.1976 betreffende de OCMW's;

Gelet op de wet tot instelling van de arbeidsreglementen van 8.04.1965;

Gelet op de mail van 03.04.2018 van de RSZ houdende de afschaffing van het gemengd vakantiestelsel;

Overwegende dat pas in februari 2019 uitsluitel werd gegeven door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg over de toepassing van het vakantiedagenstelsel voor de personeelsleden tewerkgesteld in het kader van artikel 60 § 7 van de organieke wet op de OCMW's;

Overwegende dat het wenselijk is om voor de personeelsleden tewerkgesteld in het kader van artikel 60 § 7 van de organieke wet op de OCMW's hetzelfde vakantiestelsel toe te passen als voor de andere contractuele personeelsleden, maar dat het aantal vakantiedagen en de opname van vakantie het best gelijklopen met de andere personeelsleden van de effectieve plaats van tewerkstelling;

Gelet op de bespreking in het gemeenschappelijk managementteam op 11.03.2019;

Gelet op de onderhandelingen die ter zake gevoerd werden in het bijzonder onderhandelingscomité van 27.03.2019 met het tot stand komen van een protocol als gevolg;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22.12.2017;

Gelet op de bespreking;

Ja: Manu Claes, Kris Peetermans, Lieve Renders, Nico Bergmans,
Marie Jeanne Hendrickx, Tony Vancauwenbergh, Inne Pauwels,
Marleen Van Meeuwen, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Jan Boeckx,
Koen Vranken, Ronald Schuyten, Ursula Bervoets, Suzy Wouters, Anne-
Sophie Weckx, Esther Schoolmeesters, Lieve Van den Berghe,
Christini Gounakis, Pieter Boudry, Alex Van Nijlen, Lieven Simon, Rita Devos,
Rudi Vancauwenbergh

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. In het arbeidsreglement van 26.01.2015 van het OCMW-personeel dat tewerkgesteld wordt in het kader van artikel 60 § 7 van de organieke wet op de OCMW's en latere wijzigingen, wordt de inhoud van artikel 6 vervangen door wat volgt:

“§1. De vakantiedagen worden verkregen op basis van de prestaties en gelijkgestelde periodes van het personeelslid in het lopende vakantiejaar.

§2. Elke periode met recht op salaris geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen. Bij afwezigheden zonder recht op salaris of afwezigheden wegens deeltijdse prestaties wordt het recht op betaalde vakantie verhoudingsgewijze verminderd. De vermindering wordt met ingang van de eerste dag van de gewijzigde prestatiedeling en in principe altijd tijdens het jaar zelf aangerekend. Als dat niet (meer) mogelijk is, dan wordt de aanrekening verschoven naar het daaropvolgende jaar.

Als deze berekening leidt tot een niet geheel getal wordt het aantal vakantiedagen waarop het personeelslid recht heeft afgerond naar boven, tot het eerstvolgende gehele getal.

Als een personeelslid in de loop van eenzelfde jaar meerdere periodes van niet-gelijkgestelde afwezigheden zonder recht op salaris bekommt of één of meerdere wijzigingen van het aantal uren wekelijkse prestaties, dan wordt bij de berekening van het aantal vakantiedagen telkens rekening gehouden met de bedoelde afwezigheden of de deeltijdse prestaties alsof ze één geheel vormen.

Periodes met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering worden gelijkgesteld met periodes met recht op salaris. Het aantal vakantiedagen wordt in dat geval dus niet verminderd.

Als een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn functie definitief neerlegt, worden zijn vakantiedagen in evenredige mate verminderd.

Als deze berekening leidt tot een niet geheel getal wordt het aantal vakantiedagen, waarop het personeelslid recht heeft, afgerond naar boven, tot het eerstvolgende gehele getal.

§3. Wat betreft de duur van de jaarlijkse vakantie en de modaliteiten bij de opname van de vakantiedagen is het personeelslid onderworpen aan de bepalingen zoals voorzien in het arbeidsreglement van de gebruiker.”

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 01.01.2019.

Art. 3. Voornoemde wijzigingen aan het arbeidsreglement van het OCMW-personeel dat tewerkgesteld wordt in het kader van artikel 60 § 7 van de organieke wet op de OCMW's worden opgenomen in de gecoördineerde versie met als referentie (ref. AR- PERS. ART. 60 §7. 2015) (3).

de algemeen directeur	Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,	de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn
Eva Poelemans		Marleen Van Meeuwen

de algemeen directeur	Voor eensluidend afschrift,	de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn
-----------------------	-----------------------------	--

Eva Poelemans	bij delegatie Manu Claes voorzitter van het vast bureau
---------------	---