

Gemeenteraad: zitting van 23 oktober 2014

VERSLAG

Aanwezig: Geert Janssens: Voorzitter van de gemeenteraad;
Manu Claes: Burgemeester;
Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans,
Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx:
Schepenen;
Rob Jacquemyn, Marc Decat, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt,
Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken,
Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus,
Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen: Raadsleden;
Liesbeth Verdeyen: Gemeentesecretaris

Afwezig:

Verontschuldigd: Rob Jacquemyn: Raadslid verontschuldigd voor 22, 23, M1, M2, M3, M4, M5,
M6, M7;
Marc Decat: Raadslid verontschuldigd voor 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20,
21, 22, 23, M1, M2, M3, M4, M5, M6, M7;
Joris De Vriendt: Raadslid verontschuldigd voor 1, 2;
Martine Vancauwenbergh: Raadslid

De Voorzitter van de gemeenteraad, Geert Janssens, opent de vergadering om 20.00 uur.

1 Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005, inzonderheid art. 33;

Gelet op het ontwerp van notulen van de zitting van 11.09.2014;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels,
Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh,
Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Marc Decat, Willy Cortens,
Arlette Sannen, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven,
Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs,
Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Enig art. De notulen van de zitting van 11.09.2014 worden goedgekeurd.

2 Aanstelling van een kandidaat-werkend lid en een kandidaat-opvolger voor de OCMW-raad.

Gelet op het ontslag ingediend door OCMW-raadslid Greta Van Meeuwen bij schrijven van
12.09.2014;

Gelet op onze beslissing van 02.01.2013 betreffende de verkiezing van de OCMW-raadsleden en hun
opvolgers;

Overwegende dat Greta Van Meeuwen – die zelf zetelt als opvolger – geen opvolgers meer heeft om
te zetelen in de OCMW-raad;

Gelet op decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor
maatschappelijk welzijn, inzonderheid artikel 14;

Gelet op de akte van voordracht van een kandidaat werkend lid van de OCMW-raad en van zijn
opvolgers, tijdens de zittingsperiode;

Gelet op het onderzoek in deze zitting van de geloofsbrieven van het kandidaat-werkend lid en de
kandidaat-opvolger waaruit blijkt dat zij voldoen aan de gestelde vereisten van verkiesbaarheid en
zich niet bevinden in een geval van onverenigbaarheid;

Overwegende dat het bewijs is geleverd dat Patrick Vansweevelt en Ginette Allard voldoen aan alle
verkiesbaarheidsvereisten;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

De heer Patrick Vansweevelt wordt door de voorzitter aangesteld verklaard in zijn functie van werkend lid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Mevrouw Ginette Allard die als opvolger werd voorgedragen, wordt van rechtswege de opvolger van het werkend lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, Patrick Vansweevelt.

3 Kennisneming jaarrekening 2013 en jaarverslag 2013 van het OCMW Scherpenheuvel-Zichem.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005;

Gelet op het OCMW-decreet van 19.12.2008;

Gelet op het besluit van de OCMW-raad van het OCMW Scherpenheuvel-Zichem van 22.09.2014 waarin de jaarrekening 2013 en het jaarverslag 2013 werden vastgesteld;

Overwegende dat overeenkomstig art. 174 van het OCMW-decreet deze jaarrekening en bijhorend jaarverslag dienen te worden voorgelegd aan de gemeenteraad ter kennisgeving;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Enig art. De gemeenteraad neemt kennis van de jaarrekening 2013 en het jaarverslag 2013 zoals vastgesteld door de OCMW-raad op 22.09.2014.

4 Kennisneming van de budgetwijziging investeringen 2014 nr. 2 van het OCMW.

Gelet op het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19.12.2008, in het bijzonder de artikelen 150 en 156;

Gelet op de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 22.09.2014 waarbij gunstig advies wordt verleend met betrekking tot de budgetwijziging investeringen 2014 nr. 2 van het OCMW;

Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22.09.2014 houdende de vaststelling van de budgetwijziging investeringen 2014 nr. 2;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Enig art. De raad neemt kennis van de budgetwijziging investeringen 2014 nr. 2 van het OCMW.

5 Overname aandelen Iverlek naar aanleiding van exit Electrabel NV.

Overwegende dat de stad voor de activiteit distributienetbeheer elektriciteit en gas deelneemt aan de opdrachthoudende vereniging Iverlek;

Gelet op het door de raad van bestuur in zitting van 08.09.2014 uitgewerkte dossier met documentatiestukken dat op 22.09.2014 aan de stad overgemaakt werd;

Overwegende dat tussen de openbare sector en Electrabel nv een principe-overeenkomst bereikt werd aangaande de verkoop van de participatie van Electrabel nv in het kapitaal van de Vlaamse distributienetbeheerders Gaselwest, IMEA, Imewo, Intergem, Iveka, Iverlek en Sibelgas enerzijds en de verkoop van de participatie van de financieringsverenigingen Figga, Finea, Fingem, Finilek, Finiwo, IKA, van IBE en van IBG in Electrabel Customers Solutions (ECS) anderzijds, en dat deze overeenkomst een ondeelbaar geheel vormt;

Gelet op het statutair principe dat de aandelen van de distributienetbeheerders slechts overgedragen kunnen worden aan de deelnemers en mits akkoord van de raad van bestuur;

Overwegende dat deze (verkoop)transactie met betrekking tot het distributienetbeheer verschillende stappen omvat, waarvan enerzijds een gedeelte reeds beslist werd door de raad van bestuur van de distributienetbeheerders (in casu Iverlek) en anderzijds een ander gedeelte te beslissen is door de deelnemende gemeenten zelf;

Overwegende dat de raad van bestuur van Iverlek in zitting van 08.09.2014 akte genomen heeft van de overnameprijs van de Electrabel-aandelen per activiteit en dat zij het aandeel van elke individuele

deelnemende gemeente (op basis van zijn aandelen A, F en E" in bezit op 31.12.2013) in de overnameprijs bepaald heeft alsook haar goedkeuring heeft gehecht aan het aan de deelnemende gemeenten te formuleren aanbod tot overname van de aandelen Electrabel nv (aandelen A2) in Iverlek;

Overwegende dat de raad van bestuur van Iverlek beslist heeft om deze aandelenovername te financieren door een kapitaalvermindering door terugstorting op de kapitaalaandelen A, voorafgegaan door de incorporatie van de bestaande onbeschikbare reserves op 31.12.2013;

Overwegende dat de raad van bestuur zijn goedkeuring heeft verleend aan het aanbod tot overname, aan de incorporatie van onbeschikbare reserves en aan de kapitaalvermindering onder de opschortende voorwaarde van de effectieve overname van de aandelen A2 van Electrabel nv;

Overwegende dat voormelde terugstorting op aandelen via Eandis aangewend wordt voor de betaling van de overnameprijs van de overgenomen aandelen en aldus geen cashbeweging inhoudt voor de deelnemende gemeenten;

Overwegende dat de betaling aan Electrabel nv in verband met deze transactie voorzien wordt op 29.12.2014 met ingenottreding voor de deelnemende gemeenten met betrekking tot de overgenomen aandelen vanaf 30.12.2014;

Overwegende dat de deelnemende gemeenten aan Eandis cvba opdracht dienen te geven om de uit de kapitaalvermindering binnen Iverlek aan hen toekomende bedragen ter betaling van de overnameprijs van de aandelen A2 van de deelnemende maatschappij Electrabel nv over te maken aan Electrabel nv en Eandis deze betalingstransactie kosteloos zal verrichten in het kader van haar exploitatieopdracht binnen Iverlek, waaronder het beheer van de financiële middelen;

Overwegende dat in het kader van voornoemde aandelentransactie en de exit van Electrabel nv tevens statutenwijzigingen dienen te worden doorgevoerd die zullen behandeld worden op de algemene vergadering van Iverlek die op 12.12.2014 in buitengewone zitting plaatsheeft in Technopolis, Technologielaan, 2800 Mechelen, en waarvoor aan de stad per aangetekend schrijven van 09.09.2014 een afzonderlijk dossier overgemaakt werd;

Gelet op het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking;

Gelet op het gemeentedecreet;

Op het voorstel van het college van burgemeester en schepenen;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Marc Decat, Willy Cortens, Arlette Sannen, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding: Joris De Vriendt, Koen Vranken

Besluit:

- Art. 1. De gemeenteraad keurt de aanvaarding goed van het door de raad van bestuur van Iverlek per brief d.d. 22.09.2014 voorgestelde aanbod tot overname van de aandelen A2 van de deelnemende maatschappij Electrabel nv in de opdrachthoudende vereniging Iverlek die toekomen aan de gemeente, dit ten bedrage van
- € 2.422.590,35 voor de activiteit elektriciteit (69.042 aandelen Ae2) en van
 - € 527.037,53 voor de activiteit gas (14.523 aandelen Ag2),
- gefinancierd door een kapitaalvermindering ten belope van de overnameprijs door terugstorting op de kapitaalaandelen A, die voorafgegaan wordt door de incorporatie van de bestaande onbeschikbare reserves op 31.12.2013, dit onder de opschortende voorwaarde van de effectieve overname van de aandelen A2 van Electrabel nv, die gerealiseerd dient te zijn op 29 december 2014.
- Art. 2. Aan de werkmaatschappij Eandis cvba wordt opdracht gegeven om op 29.12.2014 de in artikel 1 vermelde bedragen over te maken aan Electrabel nv.
- Art. 3. Het college van burgemeester en schepenen wordt gelast met de uitvoering van voormelde beslissingen en onder meer kennisgeving hiervan te verrichten aan de opdrachthoudende vereniging Iverlek, ter attentie van het secretariaat, p/a Brusselsesteenweg 199 te 9090 Melle.

6 Wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel.

Gelet op de wet van 26.12.2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidend maatregelen;
Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23.11.2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12.11.2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 06.09.2013 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12.11.2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat de definitieve ambtsneerlegging betreft;

Gelet op de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013;

Overwegende dat de huidige bepalingen van de rechtspositieregeling waarbij werd bepaald wanneer de kandidaten het bewijs moeten leveren dat ze voldoen aan de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden niet altijd even duidelijk waren;

Gelet op de opmerkingen van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur, Afdeling Binnenlands Bestuur Vlaams-Bestuur, van 06.03.2014 naar aanleiding van het gemeenteraadsbesluit van 30.12.2013 houdende wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel;

Overwegende dat dit voorontwerp van wijziging van de rechtspositieregeling is opgesteld door de gemeentesecretaris in overleg met het managementteam in uitvoering van artikel 87, § 4 van het gemeentedecreet;

Gelet op de onderhandelingen die ter zake gevoerd werden in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 01.10.2014 met het tot stand komen van een protocol als gevolg;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Marc Decat, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. In artikel 2 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, wordt punt 10 opgeheven.

Art. 2. In artikel 13 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“De kandidaten moeten ten laatste één dag vooraleer het college van burgemeester en schepenen overgaat tot het afsluiten van de kandidatenlijst het bewijs leveren dat ze voldoen aan de diplomavorwaarden en aan de algemene toelatingsvoorwaarden, vermeld in artikel 5, §1, 1° en 2°, en §§2 en 3 van deze rechtspositieregeling.

De kandidaten moeten het bewijs leveren dat ze voldoen aan de andere aanwervingsvoorwaarden op het moment van de aanstelling.”

- Art. 3. Artikel 53 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, wordt vervangen door wat volgt:
"Artikel 53
Met toepassing van artikel 115, derde lid, GD, worden de gemeentesecretaris en de financieel beheerder op proef geëvalueerd door een evaluatiecomité, bestaande uit het college van burgemeester en schepenen en de voorzitter van de gemeenteraad. Die evaluatie vindt plaats op basis van een voorbereidend rapport, opgesteld door externe deskundigen in het personeelsbeleid. Het voorbereidend rapport wordt opgemaakt op basis van een evaluatiegesprek tussen de externe deskundigen en de functiehouder en op basis van een onderzoek over de wijze van functioneren van de functiehouder, waarbij de burgemeester, de leden van het managementteam en de voorzitter van de gemeenteraad betrokken worden. Het evaluatiecomité stemt over het evaluatieresultaat gunstig of ongunstig. Bij staking van stemmen is het evaluatieresultaat gunstig."
- Art. 4. In artikel 56 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, worden in het eerste lid de woorden "de gemeenteraadscommissie" vervangen door de woorden "het evaluatiecomité".
- Art. 5. In artikel 56 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, wordt het tweede lid opgeheven.
- Art. 6. In artikel 58,§1 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, worden in het eerste lid de woorden "de gemeenteraadscommissie" vervangen door de woorden "het evaluatiecomité".
- Art. 7. In 'Titel II. De loopbaan, Hoofdstuk VIII. De evaluatie tijdens de loopbaan', van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, wordt 'Afdeling VII. Specifieke bepalingen voor de evaluatie van de contractuele personeelsleden' ingevoegd waarvan de tekst als volgt luidt:

"Afdeling VII. Specifieke bepalingen voor de evaluatie van de contractuele personeelsleden"

Artikel 92bis.

§1. Contractuele personeelsleden die in dienst treden vanaf 01.01.2015 zijn vanaf de datum van indiensttreding onderworpen aan een kortere eerste evaluatieperiode waarvan de duur dezelfde is als die voor de statutaire personeelsleden op proef.

§2. De evaluatie vindt in elk geval plaats voor de afloop van de evaluatieperiode.

§3. Het resultaat van de evaluatie is gunstig of ongunstig. Het contractuele personeelslid met een ongunstig evaluatieresultaat wordt ontslagen.

§4. De bepalingen van artikel 62, artikel 63 eerste lid, artikel 65, artikel 66, artikel 67, artikel 70, artikel 71, artikel 72, artikel 74, artikel 75, §1, artikel 76, artikel 77, artikel 78, artikel 79, artikel 80, artikel 81, artikel 82, artikel 83 en artikel 84 zijn van overeenkomstige toepassing op de kortere eerste evaluatieperiode van de contractuele personeelsleden die in dienst treden vanaf 01.01.2015."

- Art. 8. In artikel 154 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, worden de woorden "dat niet meer in de proeftijd is en" opgeheven.
- Art. 9. Artikel 165 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, wordt vervangen door wat volgt:
"De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid:
1° het vrijwillige ontslag;
2° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van twee opeenvolgende periodieke evaluatieresultaten die ongunstig zijn;
3° de pensionering ingevolge de toepassing van de pensioenwetgeving;

4° het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.

In afwijking van het eerste lid, 4°, kan de aanstellende overheid het vast aangestelde statutaire personeelslid na het bereiken van de leeftijdsgrens van 65 jaar in dienst houden. Het statutaire dienstverband wordt verlengd op verzoek van de aanstellende overheid of op verzoek van het personeelslid. In het eerste geval is de uitdrukkelijke instemming van het personeelslid vereist. In het tweede geval is de uitdrukkelijke instemming van de aanstellende overheid vereist. In beide gevallen verleent de aanstellende overheid de verlenging voor een periode van hoogstens één jaar, telkens verlengbaar met hoogstens één jaar. Het betrokken personeelslid behoudt gedurende de volledige periode van de verlenging de hoedanigheid van vast aangesteld statutair personeelslid.”

Art. 10. In de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, wordt artikel 231bis. ingevoegd dat als volgt luidt:

“§1. De invoering van een stelsel van elektronische maaltijdcheques wordt voorzien.

§2. De modaliteiten en voorwaarden opgenomen in deze afdeling gelden, naar analogie van de papieren maaltijdcheques, eveneens voor de elektronische maaltijdcheques. Daarnaast zijn voor de elektronische maaltijdcheques volgende bijkomende voorwaarden van toepassing:

- het aantal elektronische maaltijdcheques en het brutobedrag ervan, verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer, worden vermeld op de loonafrekening;
- vóór het gebruik van de elektronische maaltijdcheques kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de maaltijdcheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden;
- het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies van de individuele drager. In dat geval is het personeelslid ertoe gehouden CARDSTOP (070 344 344) daar onmiddellijk van op de hoogte te stellen. Alle transacties die vóór de aangifte van verlies of diefstal worden uitgevoerd, zijn onherroepelijk zonder mogelijkheid van verhaal door de werknemer. Een nieuwe drager wordt ter beschikking gesteld tegen de nominale waarde van één maaltijdcheque;
- de maaltijdcheques in elektronische vorm worden ter beschikking gesteld door een erkende uitgever.”

Art. 11. Aan artikel 235, eerste lid, van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013 wordt volgende zin toegevoegd:

“De elektronische maaltijdcheques worden iedere maand op de maaltijdchequerekening van het personeelslid gecrediteerd.”

Art. 12. Aan artikel 237 van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013 wordt volgende zin toegevoegd:

“Hetzelfde geldt voor de elektronische maaltijdcheque: hij is slechts geldig voor 12 maanden te rekenen vanaf het moment dat hij op de maaltijdchequerekening werd geplaatst.”

Art. 13. Aan artikel 389 van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (ref. RPR.2008 (15)), goedgekeurd door de gemeenteraad op 30.12.2013, wordt volgend tweede lid toegevoegd:

“De wijzigende bepalingen treden in werking vanaf de datum van goedkeuring van deze wijzigende bepalingen door de raad.”

Art. 14. Dit besluit treedt in werking op 01.01.2015.

Artikelen 1 en 7 hebben uitwerking met ingang van 01.01.2014.

Artikelen 3, 4 en 5 hebben uitwerking met ingang van 01.01.2013.

Artikel 8 heeft uitwerking met ingang van 01.03.2014.

Artikel 12 heeft uitwerking met ingang van 01.01.2009.

Art. 15. Voornoemde wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel worden opgenomen in de gecoördineerde versie met als referentie RPR.2008 (16).

Art. 16. Dit besluit wordt, voor verder gevolg, overgemaakt aan de heer Gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant.

Raadslid S. De Kock vraagt namens de sp.a-fractie om het volgende te notuleren voor agendapunt 7 - bijlage 8 'preventief alcohol- en drugsbeleid'.

'De sp.a-fractie uit zijn bezorgdheid over de bescherming van de melder en de gemelde. Meldingen moeten in alle veiligheid voor melder en gemelde behandeld kunnen worden.'

7 Wijziging van het arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel.

Gelet op de wet tot instelling van de arbeidsreglementen van 08.04.1965;

Gelet op de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, inzonderheid artikel 5, §1;

Gelet op de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid artikel 16 en artikel 20,2°;

Gelet op de wet van 26.12.2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23.11.2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12.11.2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 06.09.2013 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12.11.2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat de definitieve ambtsneerlegging betreft;

Overwegende dat CAO nr. 100 van 1.04.2009 betreffende het voeren van een preventief alcohol- en drugsbeleid in de onderneming alle ondernemingen in de privé-sector verplicht om een preventief alcohol- en drugsbeleid te voeren;

Overwegende dat CAO nr. 100 uitgaat van een 'stimulerende' benadering die vertrekt van de bewustwording van de problematiek, los van het individuele en repressieve;

Gelet op omzendbrief BZ 2011/3 betreffende het alcohol- en drugsbeleid bij de Vlaamse overheid;

Overwegende dat in deze omzendbrief de CAO nr. 100 een belangrijke inspiratiebron wordt genoemd;

Overwegende dat het aangewezen is om binnen onze organisatie een preventief alcohol- en drugsbeleid uit te werken met als inspiratiebron zowel CAO nr. 100 als omzendbrief BZ 2011/3;

Overwegende dat in punt C3. 'Bezit of gebruik alcohol, drugs en roken tijdens diensturen' van bijlage 4 'deontologische code personeel' van de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, enkel bepalingen zijn opgenomen omtrent het bezit of gebruik van alcohol, drugs en roken;

Overwegende dat het aangewezen is om een aparte deelcode over het alcohol- en drugsbeleid op te nemen in het arbeidsreglement waarnaar verwezen wordt in de algemene deontologische code, zodat dieper kan ingegaan worden op het beleid in al zijn facetten zonder de algemene deontologische code te gedetailleerd en uitgebreid te maken;

Overwegende dat alcohol- en drugstesten enkel de graad van intoxicatie meten;

Overwegende dat het begrip 'intoxicatie' een medisch begrip is dat verwijst naar een wetenschappelijk verantwoorde vaststelling van het alcoholgehalte in het bloed of van de aanwezigheid van drugs in de urine;

Overwegende dat de strafbare drempel voor alcoholintoxicatie slechts betrekking heeft op het wegverkeer en in principe niet kan worden ingeroepen om een personeelslid zijn beroepsactiviteit te verbieden;

Overwegende dat in het kader van een preventief alcohol- en drugsbeleid de begrippen 'dronkenschap' of 'onder invloed zijn van drugs' van belang zijn;

Overwegende dat alcohol- en drugstesten aan heel wat voorwaarden moeten voldoen en bovendien zijn er heel wat wettelijke beperkingen die de mogelijkheden van de werkgever op dit vlak uithollen aangezien testen op alcohol en drugs steeds een inmenging in de persoonlijke levenssfeer inhouden waardoor steeds een toetsing aan het legaliteitsbeginsel, finaliteitsbeginsel en proportionaliteitsbeginsel is vereist;

Overwegende dat het derhalve zeer twijfelachtig is of het uitvoeren van alcohol- en drugstesten in de praktijk nuttig zijn aangezien deze slechts in zeer beperkte mate en voor welbepaalde personeelsleden gerechtvaardigd kunnen zijn;

Overwegende dat omwille van de hierboven aangehaalde redenen het voorliggend preventief alcohol- en drugsbeleid zal geënt worden op andere controlemaatregelen dan alcohol- en drugstesten;

Overwegende dat het arbeidsreglement op een aantal punten in overeenstemming moet gebracht worden met de rechtspositieregeling;

Gelet op de onderhandelingen die ter zake gevoerd werden in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 01.10.2014 met het tot stand komen van een protocol als gevolg;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Marc Decat, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken, Jan Boeckx, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus

Neen:

Onthouding: Sara De Kock, Paul Boschmans, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Besluit:

- Art. 1. In de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, wordt artikel 21 opgeheven.
- Art. 2. In de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, wordt artikel 24bis ingevoegd, dat als volgt luidt:
"Het contractuele personeelslid heeft bij ontslag, ander dan het ontslag om dringende reden, recht op een outplacement onder de voorwaarden bepaald bij de wet."
- Art. 3. Aan artikel 25 van de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, wordt een tweede lid toegevoegd, dat als volgt luidt:
"Het statutaire personeelslid op proef dat tijdens de proeftijd na aanwerving in totaal gedurende drie maanden afwezig is wegens ziekte of invaliditeit kan ontslagen worden. Van 'de proeftijd' maakt ook de eventuele verlenging van de proeftijd deel uit."
- Art. 4. Artikel 26 van de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, wordt vervangen door wat volgt:
"De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid:
1° het vrijwillige ontslag;
2° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van twee opeenvolgende periodieke evaluatieresultaten die ongunstig zijn;
3° de pensionering ingevolge de toepassing van de pensioenwetgeving;
4° het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.

In afwijking van het eerste lid, 4°, kan de aanstellende overheid het vast aangestelde statutaire personeelslid na het bereiken van de leeftijdsgrens van 65 jaar in dienst houden. Het statutaire dienstverband wordt verlengd op verzoek van de aanstellende overheid of op verzoek van het personeelslid. In het eerste geval is de uitdrukkelijke instemming van het personeelslid vereist. In het tweede geval is de uitdrukkelijke instemming van de aanstellende overheid vereist. In beide gevallen verleent de aanstellende overheid de verlenging voor een periode van hoogstens één jaar, telkens verlengbaar met hoogstens één jaar. Het betrokken personeelslid behoudt gedurende de volledige periode van de verlenging de hoedanigheid van vast aangesteld statutair personeelslid."

- Art. 5. In de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, wordt artikel 26bis ingevoegd, dat als volgt luidt:
 “De aanstellende overheid kan aan het gepensioneerde personeelslid dat erom verzoekt, toestaan de eretitel te dragen van de graad die hij het laatst bekleedde.
 De toestemming tot het voeren van deze eretitel wordt enkel aan het vast aangestelde statutaire personeelslid verleend dat gedurende zijn loopbaan geen tuchtstraf heeft opgelopen en dat ten minste twintig jaar dienstanciënniteit heeft op het ogenblik van zijn pensionering, behoudens in geval van vroegtijdige pensionering ten gevolge van letsels of ongevallen opgelopen tijdens de uitoefening van of in verband met zijn ambt.”
- Art. 6. In artikel 27 van de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, wordt het vierde lid opgeheven.
- Art. 7. In artikel 28 van de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:
 “Het statutaire personeelslid op proef dat wordt ontslagen wegens definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid of wegens ziekte of invaliditeit heeft een opzeggingstermijn van één maand, te rekenen vanaf de dag waarop het ontslag werd betekend.”
- Art. 8. In de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, wordt artikel 30bis ingevoegd, dat als volgt luidt:
 “Het statutaire personeelslid op proef en het vast aangestelde statutaire personeelslid dat ontslagen wordt krijgt maximaal één dag per week voor een deelname aan een sollicitatieprocedure bij een andere werkgever. Het personeelslid dient hiervoor geen bewijsstukken binnen te brengen, maar stelt zijn leidinggevende op voorhand in kennis van de afwezigheid voor deelname aan een sollicitatieprocedure.”
- Art. 9. Punt C3. ‘Bezit of gebruik alcohol, drugs en roken tijdens diensturen’ van bijlage 4 ‘deontologische code personeel’ van de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, wordt vervangen door wat volgt:
 “Omtrent de bepalingen rond bezit of gebruik van alcohol en drugs wordt verwezen naar bijlage 8 ‘preventief alcohol- en drugsbeleid’ van het arbeidsreglement.
 De wettelijke bepalingen rond roken worden strikt nageleefd bij het stadsbestuur.”
- Art. 10. In de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement met referentie AR.2009 (2), goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 18.12.2012, wordt bijlage 8 ‘preventief alcohol- en drugsbeleid’ ingevoegd waarvan de tekst als volgt luidt:

Doel

Een alcohol- en drugsbeleid situeert zich in de algemene preventiefilosofie van de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten. De werkgever wordt immers verantwoordelijk gesteld voor het welzijn en de gezondheid op het werk, en dit voor alle personeelsleden. De Welzijnswet verplicht de werkgever in artikel 5 om de algemene preventiebeginselen toe te passen. Hieronder wordt het voorkomen van risico's of het bestrijden van risico's aan de bron verstaan. Ook kan worden verwacht van het gemeentebestuur dat het ook een preventiebeleid inzake alcohol en drugs opstelt, analoog naar de verplichting die bestaat voor werkgevers in de private sector.

Het opzetten van een preventief alcohol- en drugsbeleid heeft tot doel het welzijn van de personeelsleden te bevorderen en daardoor de kwaliteit van de dienstverlening te optimaliseren. Werkgerelateerd gebruik van alcohol of drugs is namelijk een van de factoren die de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van personeelsleden en hun omgeving negatief beïnvloeden.

De preventieve aanpak staat voorop. Het gemeentebestuur wil met dit beleid het disfunctioneren op het werk ten gevolge van alcohol- of drugsgebruik bespreekbaar maken, het voorkomen en verhelpen. Naast duidelijke regels over beschikbaarheid en werkgerelateerd gebruik volgen praktische procedures zodat de personeelsleden weten hoe ze moeten reageren als er zich problemen voordoen ten gevolge van alcohol- of

drugsgebruik. Voorlichtings- en vormingsactiviteiten hebben tot doel al de personeelsleden te sensibiliseren en op de hoogte te brengen van het alcohol- en drugsbeleid. Tot slot worden de hulpverleningsmogelijkheden en de evaluatie van het beleid belicht.

Uitgangspunten

Door de toepassing van het preventief alcohol- en drugsbeleid wil het gemeentebestuur als werkgever problemen ingevolge alcohol- en drugsgebruik voorkomen en wanneer ze zich voordoen vroegtijdig detecteren en bespreekbaar maken.

Het beleid heeft betrekking op alle middelen die een gedragsverandering kunnen meebrengen of die een risico op afhankelijkheid van het product met zich meedragen. Het gaat meer bepaald over alcohol, drugs en medicijnen die het functioneren negatief beïnvloeden.

Het preventief alcohol- en drugsbeleid geldt voor alle personeelsleden van het bestuur, ongeacht hun functie of niveau, en voor alle locaties waar personeelsleden tewerkgesteld zijn. Het beleid zal consequent toegepast worden bij elk alcohol- en drugsprobleem.

In het alcohol- en drugsbeleid staan de (toekomstige) arbeidsprestaties en de werkrelaties centraal. Dit betekent dat de leidinggevende het personeelslid niet confronteert met het (vermoedelijke) gebruik zelf, maar met de (mogelijke) gevolgen ervan in de werksituatie. Die gevolgen kunnen zowel betrekking hebben op de prestaties als op de arbeidsrelaties van het personeelslid. De privacy van het personeelslid en de scheiding privé- en werksfeer wordt gerespecteerd.

De leidinggevendenden die worden geconfronteerd met een personeelslid dat niet goed functioneert, mogelijks te wijten aan alcohol - of drugsgebruik, moeten het probleem aanpakken met de instrumenten van het algemeen personeelsbeleid (functioneringsopvolging). Het beleid gaat in eerste instantie uit van een meerkansenbeleid (graduele aanpak). Als de werkprestaties niet verbeteren en eventuele begeleiding niet werkt, kunnen er sancties volgen.

Personeelsleden met een afhankelijkheidsproblematiek worden behandeld op vrijwillige basis. Het eigen functioneren verbeteren blijft een plicht van het personeelslid zelf.

De uitvoering van het alcohol- en drugsbeleid is een gedeelde verantwoordelijkheid van de werkgever en de personeelsleden. Van iedereen wordt verwacht dat hij meewerkt om de doelstellingen en acties te realiseren. Daarom krijgt iedereen de nodige informatie, opleiding en middelen om die taken en verantwoordelijkheden op te nemen.

Regels die betrekking hebben op de beschikbaarheid van alcohol en andere drugs op het werk en het gebruik van alcohol en andere drugs

I. Alcohol

Gebruik

Het is niet toegestaan zich aan te bieden op het werk onder invloed van alcohol. Het is verder verboden alcoholische dranken te gebruiken tijdens de diensturen zowel op als buiten de werkplek.

Uitzonderingen

- Het gebruik van alcohol in het kader van representatieve activiteiten (studiedagen, maaltijden met derden, recepties,...) wordt ad hoc geregeld met de secretaris.
- Een beperkt gebruik van alcoholische dranken is ook toegestaan als de werkgever zelf een bepaalde activiteit van sociale aard (receptie, personeelsfeest, ...) organiseert waar het personeel op wordt uitgenodigd.

Opmerkingen omtrent de uitzonderingen

- Er moet steeds gezorgd worden voor een voldoende gevarieerd en aantrekkelijk aanbod van niet-alcoholische dranken.

- Misbruik moet altijd worden vermeden: personeelsleden moeten normaal kunnen functioneren.
- Aan de personeelsleden wordt gevraagd om zoveel mogelijk te zorgen voor alternatief vervoer (carpool, taxi, ...). Indien men zelf met de wagen is en beslist om alcohol te drinken moet men zich houden aan de verkeerswetgeving.
- Personeelsleden met een veiligheidsfunctie of een functie met verhoogde waakzaamheid mogen geen alcohol drinken als ze nadien nog moeten werken. Deze personeelsleden oefenen een functie uit waarbij de veiligheid van andere personeelsleden of mensen in het gevaar kan komen.

Beschikbaarheid

De werkgever stelt geen alcohol ter beschikking van personeelsleden.

Personeelsleden brengen geen alcohol mee naar de werkplek en stellen geen alcohol ter beschikking van collega-personeelsleden.

Uitzonderingen

Enkel in de hierboven besproken situaties en mits inachtneming van de vermelde voorwaarden.

Opmerking

Omwille van bepaalde activiteiten kan de aanwezigheid van alcohol op sommige werkplekken niet uitgesloten worden. De aanwezigheid van alcohol op deze plekken betekent geenszins dat alcohol ter beschikking gesteld wordt van het personeel. De werkgever tracht de aanwezigheid van en de toegang tot alcohol zoveel mogelijk te beperken.

II. Medicatie

Het beleid heeft betrekking op alle middelen die een gedragsverandering met zich mee kunnen brengen en/of die een risico op afhankelijkheid van het product met zich mee dragen.

Het werk mag geen negatieve invloed ondervinden van onoordeelkundig gebruik van psychofarmaca (zoals slaap- en kalmeermiddelen, antidepressiva, samengestelde pijnstillers en anderen met risico op gedragsverandering).

Het gemeentebestuur stelt geen medicatie ter beschikking.
Uitzondering: medicatie verkregen via de arbeidsgeneesheer.

Het gebruik van medicatie kan enkel op voorschrift en onder begeleiding van een behandelende arts.

Het personeelslid bestuurt geen voertuig of machine indien de bijsluiter bij de medicatie of de behandelende arts dit afraadt.

Opmerkingen

De interne preventieadviseur is verantwoordelijk voor de EHBO-koffers.

In de verschillende vestigingen van de buitenschoolse kinderopvang kan medicatie aanwezig zijn. Deze medicatie is enkel bedoeld voor de kinderen waarbij de medische noodzaak is aangetoond.

III. Illegale drugs

Illegale drugs zijn alle door de wet verboden drugs.

Het binnenbrengen, gebruiken, verdelen, verkopen of onder invloed zijn van illegale drugs door het personeelslid tijdens de werkuren is nooit toegestaan. Het bezit van cannabis (ook wettelijk gedoogde hoeveelheid) is niet toegelaten. Er zijn geen uitzonderingen.

Tevens is het ten strengste verboden om zich onder invloed van drugs op het werk aan te bieden.

Procedure in geval van acuut misbruik

Het personeelslid heeft zoveel alcohol, medicatie en/of drugs gebruikt dat hij niet meer in staat is om te werken of normaal te functioneren.

Wie stelt vast?

Elk personeelslid moet onmiddellijk aan de leidinggevende melden als hij merkt dat een personeelslid niet kan functioneren onder de huidige omstandigheden en dit vermoedelijk ten gevolge van alcohol-, medicatie en/of drugsmisbruik.

In zulke gevallen gaat men uit van het appreciatierecht van de leidinggevende. Snel optreden is immers noodzakelijk (o.a. uit veiligheidsoverwegingen). Om het vermoeden te objectiveren worden de vastgestelde functioneringsproblemen door de leidinggevende genoteerd in het observatieverslag (zie bijlage). Daarnaast is het betrekken van een andere getuige aangewezen, het betreft hier bij voorkeur geen rechtstreekse collega.

In geval het een leidinggevende betreft, wordt de secretaris ingelicht die hierin verder optreedt.

De leidinggevende licht de secretaris mondeling in over de feiten.

Het origineel observatieverslag wordt opgenomen in het evaluatiedossier. De leidinggevende houdt een kopie bij van het observatieverslag.

Hoe optreden?

In het belang van de veiligheid van het personeelslid zelf of van derden moet er heel kortdurend optreden worden en mogen er in geen geval risico's worden genomen.

Werkonbekwaamheid en noodzaak tot snel optreden hebben tot gevolg dat het betrokken personeelslid moet stoppen met het uitvoeren van zijn taken en van de arbeidspost moet verwijderd worden.

De leidinggevende beoordeelt de situatie en bepaalt welke maatregel de beste is. In geval van ernstige dronkenschap of gebruik van drugs moet een arts geraadpleegd worden. Bij agressie en problemen inzake veiligheid is hulp van derden wenselijk (arts, politie, ...). Dit kan het geval zijn als het personeelslid weigert op te houden met werken of een voertuig wil besturen.

De leidinggevende zorgt ervoor dat het personeelslid naar huis wordt gebracht op een veilige manier. Bij voorkeur wordt aan een familielid of kennis van het personeelslid gevraagd om het personeelslid te vervoeren. Indien de leidinggevende als begeleider dient op te treden maakt hij op dat moment een dienstverplaatsing waarvoor een verzekeringspolis is afgesloten. Indien het personeelslid wordt vervoerd per taxi of ziekenwagen, dan vallen de kosten in ieder geval steeds ten laste van het personeelslid dat verwijderd dient te worden van de werkvloer. Zo nodig moeten de kosten terugbetaald worden. Via contact met familie of kennis moet gezorgd worden dat het betrokken personeelslid thuis kan opgevangen worden.

Wanneer het personeelslid weigert om naar huis te gaan: secretaris verwittigen, familielid of kennis, politie: zeker in het geval van agressief gedrag, ...

Opvolging

De leidinggevende heeft kort na de feiten een functioneringsgesprek met het personeelslid.

In dit gesprek geeft de leidinggevende aan dat dit gedrag niet past op de werkvloer en bovendien strijdig is met het geldende alcohol- en drugsbeleid. Verder wordt het beleid nader toegelicht, en wordt betrokkene gewaarschuwd voor mogelijke zware gevolgen bij

herhaling (zie procedure chronisch misbruik). De leidinggevende adviseert (kan hem niet verplichten) het personeelslid om contact op te nemen met een hulpverlener (zie 'hulpverlening'). Het betrokken personeelslid krijgt tevens de kans om zijn/haar gedrag nader toe te lichten.

Dit functioneringsgesprek resulteert in een afsprakennota (zie rechtspositieregeling). Op deze manier wordt het geheel verankerd in het evaluatiesysteem.

Gevolgen voor het personeelslid

De afwezigheid moet geregulariseerd worden: hetzij door een ziekteattest, hetzij door opname van verlof voor de verloren arbeidstijd.

Procedure in geval van chronisch misbruik

Het personeelslid functioneert al enige tijd minder goed tot slecht en dit vermoedelijk ten gevolge van alcohol-, medicatie en/of drugsmisbruik. Bij een chronisch probleem is er niet altijd sprake van dronkenschap of intoxicatie. Herhaalde gevallen van acuut misbruik worden zowel via de procedure in geval van acuut misbruik als via deze procedure behandeld.

Typisch voor personen met een chronisch probleem is dat ze reeds min of meer van alcohol, medicatie of drugs afhankelijk zijn, zowel fysisch als psychisch. Op het werk uit zich dat door geregeld te laat komen, veelvuldig afwezig zijn en foutieve beslissingen nemen. Hun arbeidsprestaties verminderen, de kwaliteit van hun werk loopt terug, hun sociale relaties worden slechter en ze hebben vaker een arbeidsongeval.

Wie stelt vast?

De leidinggevende speelt een cruciale rol. Het is in de eerste plaats de taak en de verantwoordelijkheid van de leidinggevende om personeelsleden aan te spreken op hun functioneren. De leidinggevende stelt disfunctioneren vast en vermoedt dat het gaat om alcohol-, medicatie- of drugsmisbruik. Dit kan o.a. blijken uit een bepaalde periode met minder functioneren, verhoogde afwezigheid, problemen met collega's, ...

De leidinggevende stelt een dossier op aan de hand van reeds geregistreerde feiten aangevuld met werkprestaties, verzuim en incidenten.

Hoe optreden?

De leidinggevende confronteert het personeelslid met het functioneringsprobleem tijdens een functioneringsgesprek. Tijdens dit gesprek brengt de leidinggevende concreet en objectief feitenmateriaal naar voor (bv. afspraken niet nakomen, minder resultaten, problemen met collega's, ...).

In dit gesprek komen verder de volgende zaken aan bod:

- De leidinggevende stelt het personeelslid voor de keuze: verbetering functioneren of maatregel.
- De leidinggevende licht het alcohol- en drugsbeleid nader toe, en betrokkene wordt gewaarschuwd voor mogelijke zware gevolgen.
- De leidinggevende adviseert (kan hem niet verplichten) het personeelslid om contact op te nemen met een hulpverlener (zie 'hulpverlening').
- De leidinggevende spreekt met het personeelslid een datum af (bv. 2 maanden later) waarop het functioneren opnieuw zal besproken worden (functioneringsgesprek: eerste opvolgingsgesprek).
- Het functioneringsgesprek resulteert in een afsprakennota (zie rechtspositieregeling) met het oog op het verbeteren van het functioneren. Op deze manier wordt het geheel verankerd in het evaluatiesysteem.
- Het personeelslid wordt van dichtbij opgevolgd tot aan het afgesproken functioneringsgesprek.
- Ondertussen wordt het personeelslid met een veiligheidsfunctie of het personeelslid dat in direct contact komt met burgers verwijderd van de werkvloer (tijdelijke functiewijziging, ziekteverlof, ...). In het kader hiervan kan de arbeidsgeneesheer een

advies geven over welke arbeidsprestaties in welke functie(s) deze persoon nog kan leveren.

Opvolging

Tijdens de gehele periode van opvolging wordt door de leidinggevende een persoonlijk dossier bijgehouden over alle volgende gevallen van disfunctioneren, regelovertreding, ziekteverzuim, enz. Op grond hiervan kunnen veranderingen in het functioneringsgedrag worden vastgesteld.

In het belang van het personeelslid moet hierbij heel consequent door de leidinggevende worden opgetreden. Zo moet hij controleren of gemaakte afspraken worden nagekomen en dienen voortdurend nieuwe afspraken gemaakt te worden. Ook dient hij na te gaan of het personeelslid zich inzet om zijn probleem op te lossen en of er verbetering in het functioneren merkbaar is. Indien dit niet het geval is, dient hij de druk op het personeelslid stapsgewijze te verhogen door bv. schriftelijk mee te delen dat sancties of tuchtstraffen kunnen opgelegd worden. Hoewel de klemtoon in het alcohol- en drugsbeleid op preventie ligt, kan of moet desnoods gebruik gemaakt worden van de bestaande disciplinaire maatregelen.

Na een relatief korte termijn (bv. 2 maanden) wordt een eerste opvolgingsgesprek in dit kader gepland waarin nagegaan wordt of er verbetering merkbaar is. Dit functioneringsgesprek resulteert in een afsprakennota (zie rechtspositieregeling) met het oog op het verbeteren van het functioneren. Op deze manier wordt het geheel verankerd in het evaluatiesysteem.

- Verbetering merkbaar (met of zonder hulpverlener): afbouwende opvolging.
 - o Afbouwen = bv. 2 à 4 maanden later terug een gesprek inplannen
- Geen verbetering van functioneren merkbaar: verdere opvolging
 - o De leidinggevende adviseert het personeelslid nogmaals om contact op te nemen met een hulpverlener.
 - o De leidinggevende spreekt met het personeelslid een datum af (bv. 2 maanden later) waarop het functioneren opnieuw zal besproken worden (tweede opvolgingsgesprek in dit kader).
 - o Bereidheid tot behandeling is een positief element (verplichte hulpverlening is weinig zinvol).
 - o Voor de opvolging van deze bereidheid/motivatie kunnen er duidelijke afspraken gemaakt worden met de hulpverlener (bv. arbeidsgeneesheer, ...). Deze kan de behandeling opvolgen.

Tweede opvolgingsgesprek

Dit functioneringsgesprek resulteert in een afsprakennota (zie rechtspositieregeling) met het oog op het verbeteren van het functioneren. Op deze manier wordt het geheel verankerd in het evaluatiesysteem.

- Verbetering merkbaar (met of zonder hulpverlener): afbouwende opvolging.
 - o Afbouwen = bv. 2 à 4 maanden later terug een gesprek inplannen
- Geen verbetering van functioneren merkbaar: verdere opvolging
 - o De leidinggevende adviseert het personeelslid nogmaals om contact op te nemen met een hulpverlener.
 - o ...

Gevolgen voor het personeelslid

Het niet functioneren zoals verwacht en overeengekomen kan een negatieve evaluatie tot gevolg hebben. Door middel van tussentijdse functioneringsgesprekken (en opvolgingsgesprekken) en het aanbieden van hulp wordt aan het betrokken personeelslid de kans geboden om beter te functioneren. Indien er sprake is van twee opeenvolgende negatieve evaluaties bij een personeelslid, kan er overgegaan worden tot ontslag.

Het disfunctioneren bij chronisch misbruik wordt dus via de evaluatieprocedure aangekaart.

Het chronisch misbruik zelf kan echter ook leiden tot een tekortkoming aan de plichten of tot een strafrechtelijke veroordeling. Dan kan aan het statutair personeelslid een tuchtstraf opgelegd worden (bv. bij dronkenschap van een chauffeur achter het stuur, bij vandalisme veroorzaakt door de dronkenschap, ...). Aan een contractueel personeelslid kunnen de in het arbeidsreglement voorziene sancties (waaronder ontslag om dringende reden) opgelegd worden.

Een tuchtstraf kan alleen worden opgelegd wanneer de tuchtoverheid over voldoende gegevens beschikt die de ten laste gelegde feiten bewijzen. De feiten moeten nauwkeurig vastgesteld worden.

Re-integratie

Wanneer een personeelslid na langdurige afwezigheid (omwille van mogelijk alcohol-, medicatie en/of drugsmisbruik) opnieuw aan het werk gaat, wordt deze terugkomst goed begeleid.

- Mits toestemming van het betrokken personeelslid informatie geven aan leidinggevend en collega's betreffende het omgaan met een ex-gebruiker bv. geen druk uitoefenen om toch iets (slechts één glas) te drinken bij sociale gelegenheden.
- Eventueel peterschap of coaching van het personeelslid aanbieden.

Voorlichting en vorming

In het kader van het huidige alcohol- en drugpreventiebeleid worden er vormingssessies voorzien voor alle personeelsleden om hen in te lichten over het alcohol- en drugpreventiebeleid alsook over de risico's van alcohol- en druggebruik.

Voor de leidinggevenden wordt er bovendien een extra opleiding voorzien die met name gericht zal zijn op het verduidelijken van de procedures en het voeren van de bijhorende gesprekken.

Hulpverlening

Hierbij betreft het zowel aanspreekpunten voor het betrokken personeelslid als voor de leidinggevenden en de collega's.

Personeelslid

Binnen het gemeentebestuur:

- Leidinggevende: de leidinggevende kan de persoon in kwestie de nodige informatie bezorgen. Daarbij kan deze het personeelslid ook motiveren om hulp te zoeken en hiervoor eventueel de nodige contacten leggen.
- Vertrouwenspersoon: de vertrouwenspersoon kan belangrijke informatie geven aan het personeelslid en deze motiveren om hulp te zoeken. Daarbij kan de vertrouwenspersoon mogelijks al een inschatting maken van de problematiek en op vraag van het personeelslid eventueel de nodige contacten leggen. De leidinggevende wordt niet betrokken (tenzij met toestemming van het personeelslid).

Externe hulpverlening:

- Eigen huisarts
- Arbeidsgeneesheer: Werknemers wordt intern de kans geboden om de arbeidsgeneesheer te raadplegen. Het preventiebeleid biedt werknemers de mogelijkheid om zich in volle vertrouwen tot de arbeidsgeneesheer te wenden via een spontane consultatie na afspraak. Mits toestemming van de betrokkene kan de arbeidsgeneesheer met de huisarts overleg plegen met het oog op verdere hulpverlening. De leidinggevende wordt niet betrokken (tenzij in overleg met het personeelslid). De arbeidsgeneesheer behandelt niet zelf maar motiveert het personeelslid om een behandeling te volgen bij een externe hulpverlener zoals de huisarts, de AA, ... Daarbij geeft hij de nodige info en neemt hij zo nodig contact op met een externe hulpverlener. De therapie die uit deze hulpverlening voortvloeit kan hierbij door de arbeidsgeneesheer opgevolgd worden. De arbeidsgeneesheer kan verder, met inachtneming van alle wettelijke en deontologische regels, de

geschiktheid beoordelen van een werknemer om zijn taak aan te vatten of verder te zetten. In dat geval mag de arbeidsgeneesheer aan de werkgever enkel meedelen – via het formulier van gezondheidsbeoordeling - of de werknemer al dan niet geschikt is voor de functie, zonder de medische redenen hiervan bekend te maken.

- Anonieme alcoholisten (AA): anonieme alcoholisten is een gemeenschap van mannen en vrouwen die hun ervaring, kracht en hoop met elkaar delen om hun gemeenschappelijk probleem op te lossen en anderen te helpen bij het herstel van hun alcoholisme. De enige vereiste voor lidmaatschap is een verlangen om op te houden met drinken.
Meer informatie op www.aavlaanderen.org.
- Druglijn: Bij de druglijn kan je terecht voor een luisterend oor, concrete informatie en/of advies. De druglijn werkt anoniem, objectief en vertrouwelijk.
Contact: 078 15 10 20: alle weekdays tussen 10 en 20u.
- Centrum Algemeen Welzijnswerk
Een Centrum Algemeen Welzijnswerk (CAW) biedt deskundige hulpverlening aan mensen met vragen en problemen. Contact opnemen is zeer eenvoudig, want het CAW heeft een lage drempel, het is vlot bereikbaar, er zijn geen wachtlijsten en de eerste hulp is gratis. De hulpverlening is vertrouwelijk en vrijwillig.
Meer informatie: www.caw.be.
- Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg (CGG)
De volwassenenteams van het CGG Vlaams-Brabant Oost richten zich op volwassenen (van 18 tot 60 jaar) met emotionele, relationele, psychische en/of psychiatrische problemen, verwerkingsproblemen, depressieve klachten of verslavingsproblemen.
Meer informatie: www.cgg-vbo.be.

Leidinggevende

Binnen het gemeentebestuur:

- Hiërarchische meerdere: de hiërarchische meerdere kan informeren, adviseren en ondersteunen bij het omgaan met problematisch gebruik.
- Vertrouwenspersoon: de vertrouwenspersoon kan algemene informatie verstrekken om de problematiek te kaderen. Daarbij kan hij ook een beeld schetsen van de hulpverlening die aangeboden wordt. Het is de vertrouwenspersoon echter niet toegestaan om aan de leidinggevende gegevens te verstrekken die hem toevertrouwd zijn door een personeelslid zonder dat deze laatste hem hiervoor de toestemming gegeven heeft.

Externe hulpverlening:

- Preventieadviseur psychosociaal welzijn: indien het alcohol- of druggebruik een storende factor wordt binnen de werking van een team of afdeling kan de preventieadviseur psychosociaal welzijn ingeschakeld worden. Hij kan een doorlichting maken van het teamfunctioneren (risicoanalyse op teamniveau) en hij kan een aanbod doen voor interventie/aanpak binnen de betrokken groep.
De leidinggevende kan via de vertrouwenspersoon eveneens contact opnemen met de preventieadviseur psychosociaal welzijn om:
 - te signaleren dat hij een personeelslid met een vermoedelijk afhankelijkheidsprobleem zal vragen contact op te nemen
 - voor het personeelslid met een vermoedelijk afhankelijkheidsprobleem een afspraak te maken.

De preventieadviseur psychosociaal welzijn diagnosticeert in een gesprek het stadium van het probleem. Hij start een motiverende gespreksvoering met het bewuste personeelslid met als doel dat hij zelf zijn zorg ten aanzien van de eigen situatie uitdrukt en zijn eigen argumenten tot gedragsverandering vindt. Accent bij het gesprek ligt op de responsabilisering van de gebruiker, het ondersteunen van zijn zelfeffectiviteit en het vertrouwen in de eigen mogelijkheden.

De preventieadviseur psychosociaal welzijn reikt betrokkene een hulpverleningskader aan en stelt een plan van aanpak voor. De preventieadviseur psychosociaal welzijn kan, mits toestemming van de betrokkene, eveneens informatie uitwisselen met de arbeidsgeneesheer.

.....
.....
Verwijzend naar onderdeel 'C2 Werkonbekwaamheid' van de deontologische code van het arbeidsreglement waarin vermeld wordt dat de leidinggevende het personeelslid de opdracht of toelating kan geven het werk te verlaten, indien hij oordeelt dat het personeelslid op basis van uiterlijk waarneembare verschijnselen kennelijk werkonbekwaam is.

Handtekening leidinggevende :

Opgelet: Vaststelling aan personeelsdienst bezorgen en melding maken (mondeling) aan de secretaris. Vanaf de dag nadien kan reeds een functioneringsgesprek gevoerd worden tussen het personeelslid en de leidinggevende. Ook dit verslag bezorgen aan de personeelsdienst (evaluatiedossier).

- Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 01.01.2015.
Artikelen 1 en 2 hebben uitwerking met ingang van 01.01.2014.
Artikelen 3, 6 en 7 hebben uitwerking met ingang van 01.02.2013.
Artikel 4 heeft uitwerking met ingang van 01.03.2014.
Artikel 5 heeft uitwerking van 01.11.2012.
Artikel 8 heeft uitwerking met ingang van 01.01.2009.
- Art. 12. Voornoemde wijzigingen aan het arbeidsreglement worden opgenomen in de gecoördineerde versie met als referentie AR.2009 (3).
- Art. 13. Deze beslissing wordt meegedeeld aan de heer gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant.

8 Verdeling restmiddelen VIA4 koopkracht.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005 en latere wijzigingen;
Gelet op de wet van 28.04.2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van de pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;
Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 19.11.2008;
Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat werd goedgekeurd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 09.12.2009;
Gelet op het sectoraal akkoord over het addendum nr. 1 aan het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten, zoals aangevuld met de aanvullende nota bij het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van 26.05.2011, dat werd goedgekeurd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 16.10.2013;
Gelet op het raadsbesluit van 01.03.2010 tot invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden en goedkeuring bestek opgemaakt door de RSZPPO;
Gelet op het advies van de OCMW-raad van 23.02.2010, gegeven met toepassing van artikel 270 van het Gemeentedecreet;
Gelet op de middelen die de Vlaamse regering met de uitvoering van het vierde Vlaamse Intersectoraal Akkoord voor de socialprofit en non-profitsector (VIA 4) ter beschikking stelt ter verhoging van de koopkracht;
Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 30.12.2013 om vanaf 01.01.2014 de pensioentoeelage voor de tweede pensioenpijler met 1% te verhogen voor alle contractuele personeelsleden die tewerkgesteld zijn in de VIA-diensten zolang het bestuur hiervoor de nodige VIA-subsidies ontvangt;
Gelet op de brief van GSD-V van 24.06.2014 waarin de mogelijkheid geboden wordt om een financiering te krijgen van het VIA4-akkoord ten belope van een proportionele verdeling van de restmiddelen;
Gelet op de onderhandelingen die ter zake gevoerd werden in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 01.10.2014 met het tot stand komen van een protocol als gevolg;
Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Marc Decat, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:
Onthouding:

Besluit:

- Art. 1. De gemeenteraad verhoogt de pensioentoeelage voor de tweede pensioenpijler vanaf 01.01.2014 voor alle contractuele personeelsleden die tewerkgesteld zijn in volgende diensten: initiatieven voor buitenschoolse opvang, jeugddiensten, cultuurdiensten (bibliotheek; cultuur- en gemeenschapscentra) en sportdiensten in verhouding tot de toegekende restmiddelen van het VIA4-akkoord, berekend op basis van het aantal voltijds equivalenten aan contractuele personeelsleden tewerkgesteld in deze diensten op 30.06.2014.
- Art. 2. De gemeenteraad beslist dat deze verhoging van toepassing is zolang het bestuur hiervoor de nodige VIA-subsidies ontvangt.
- Art. 3. De gemeenteraad gaat akkoord met het addendum bij het vierde Vlaamse intersectoraal akkoord (VIA4) voor de socialprof en de non-profit sector – luik publieke sector, deel 4: intersectorale maatregelen koopkracht, punt A. 'Verdeling restmiddelen VIA4 koopkracht'.
- Art. 4. De gemeenteraad stelt het addendum (bijlage) ter beschikking van de personeelsleden op wie het van toepassing is.
- Art. 5. Een afschrift van deze beslissing wordt bezorgd aan de RSZPPO, Jozef II-straat, 47, 1000 Brussel.

Raadslid K. Peeters vraagt namens de sp.a-fractie om het volgende te notuleren voor agendapunt 9. 'De sp.a-fractie keurt dit retributiereglement niet goed omdat wij tegen betalend middagtoezicht en tegen betalend schoolzwemmen zijn.'

9 Vaststelling retributiereglement van het stedelijk onderwijs.

Gelet op artikel 173 van de Grondwet;

Gelet op artikel 42, §3 van het Gemeentedecreet;

Gelet op artikel 43, §2, 15° van het Gemeentedecreet;

Gelet op het vigerende schoolreglement;

Gelet op volgende in het schoolreglement vermelde diensten en materialen die door het schoolbestuur aangeboden worden tegen betaling:

1. het middagtoezicht;
2. de meerdaagse extra-muros activiteiten;
3. de consumpties (soep en dranken);
4. het schoolzwemmen;
5. de nieuwjaarsbrieven;
6. de klasfoto's;

Overwegende dat het aangewezen is om een apart retributiereglement goed te keuren met betrekking tot bovenvermelde aangeboden diensten en materialen;

Gelet op de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 09.05.2011 betreffende verloning middagtoezicht en bepaling normenstelsel;

Overwegende dat het aangewezen is om het tarief van de retributie op de klasfoto's te laten vastleggen door het college van burgemeester en schepenen in functie van het resultaat van de prijsvraag;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Marc Decat, Willy Cortens, Arlette Sannen, Ronald Schuyten, Jan Boeckx, Ben Mattheus

Neen: Sara De Kock, Paul Boschmans, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Onthouding: Joris De Vriendt, Allessia Claes, Hans Verboven, Koen Vranken, Marc Van Torre, René Jacobs

Besluit:

- Art. 1. Vanaf 01.11.2014 wordt in het stedelijk onderwijs een retributie geheven op:
1. het middagtoezicht;
 2. de meerdaagse extra-muros activiteiten;
 3. de consumpties (soep en dranken);
 4. het schoolzwemmen;
 5. de nieuwjaarsbrieven;
 6. de klasfoto's.
- Art. 2. De tarieven van de retributies vermeld in artikel 1, punt 1 en tot en met punt 5 zijn opgenomen in het schoolreglement.
- Art. 3. Het vaststellen van het tarief van de retributie vermeld in artikel 1, punt 6 wordt gedelegeerd aan het college van burgemeester en schepenen.
- Art. 4. De retributie is verschuldigd door al wie overeenkomstig het Burgerlijk Wetboek (rechtstreeks of onrechtstreeks) gehouden is tot betaling van de kosten in het kader van de plicht tot levensonderhoud, opvoeding en opleiding van het kind.
- Art. 5. De leerlingen van het 6^{de} leerjaar van het stedelijk onderwijs worden vrijgesteld van de retributie vermeld in artikel 1, punt 4.
- Art. 6. De retributie moet betaald worden na ontvangst van de factuur en binnen de termijn die daarop vermeld is.
- Art. 7. Volgende retributiereglementen worden opgeheven met ingang van 01.11.2014:
1. het retributiereglement van 21.03.2013 op het middagtoezicht in het stedelijk onderwijs;
 2. het retributiereglement van 21.03.2013 op de meerdaagse extra-muros activiteiten van het stedelijk onderwijs;
 3. het retributiereglement van 21.03.2013 op de consumpties in de stedelijke onderwijsinstellingen;
 4. het retributiereglement van 23.06.2014 op het schoolzwemmen in het onderwijs ingericht door stad Scherpenheuvel-Zichem als schoolbestuur.

10 Diverse bevorderingen bij de vrijwillige brandweerdienst Scherpenheuvel-Zichem.

Gelet op artikel 149 van de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op het organiek reglement van de vrijwillige brandweerdienst, vastgesteld door de gemeenteraad in zitting van 27.04.2001 en latere wijzigingen;

Overwegende dat het wenselijk is om bij de vrijwillige brandweerdienst volgende betrekkingen vacant te verklaren, te begeven bij bevordering:

- 1 betrekking van adjudant
- 1 betrekking van eerste sergeant
- 1 betrekking van sergeant
- 2 betrekkingen van korporaal

Overwegende dat het wenselijk is om voor de betrekking van sergeant tevens een bevorderingsreserve van 3 jaar aan te leggen;

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancouwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Marc Decat, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Allessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

- Art. 1. Bij de vrijwillige brandweerdienst worden, bij wijze van bevordering, volgende betrekkingen vacant verklaard:

- 1 betrekking van adjudant
 - 1 betrekking van eerste sergeant
 - 1 betrekking van sergeant
 - 2 betrekkingen van korporaal
- Art. 2. Voor de betrekking van sergeant wordt een bevorderingsreserve aangelegd, geldig voor drie jaar.
- Art. 3. De bevorderingen zullen geschieden overeenkomstig de artikelen van het vigerende organiek reglement van de vrijwillige brandweerdienst.
- Art. 4. Het college van burgemeester en schepenen wordt belast met de uitvoering van dit besluit.
- Art. 5. Deze beslissing wordt meegedeeld aan de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant.

11 Aanpassing marktplan Scherpenheuvel.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005;

Gelet op de wet van 25.06.1993 betreffende de uitvoering van ambulante activiteiten en de organisatie van openbare markten;

Gelet op het K.B. van 24.09.2006 betreffende de uitoefening en organisatie van ambulante activiteiten;

Gelet op het gemeentelijk reglement van 29.11.2007 betreffende de organisatie van ambulante activiteiten op de openbare markten, in het bijzonder art. 1.3. (geactualiseerd overzicht);

Gelet op de beslissing van het College van burgemeester en schepenen van 10.06.2014 houdende aanpassingen aan het marktplan in overeenstemming met de uitgangspunten van een evenwichtige en gediversifieerde markt, vraagevolutie en marktvernieuwing zoals bepaald in art. 1.3. van vermeld gemeentelijk marktreglement;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De Gemeenteraad neemt kennis van het nieuw uitgetekend marktplan.

Art. 2. Het geactualiseerd plan kan door iedere geïnteresseerde worden geraadpleegd overeenkomstig het decreet van 26.03.2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.

12 Voorzien van openbare verlichting - Uitgeverijplein Averbode.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005, inzonderheid artikel 57, betreffende de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het decreet van 26.03.2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Gelet op de wet van 15.06.2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 15.07.2011 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken;

Overwegende dat naar aanleiding van het project 'Herinrichting Uitgeverijplein te Averbode' openbare verlichting zal worden voorzien;

Overwegende dat de indicatieve raming hiervoor € 30.000,00 incl. BTW bedraagt;

Overwegende dat de kosten voor het voorzien van de openbare verlichting voor 100% ten laste zijn van de stad;

Overwegende dat de kredieten voor het voorzien van de openbare verlichting opgenomen zijn onder registratiesleutel 0220 / 22810007 van IE Investerings BD 5.5;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Willy Cortens, Arlette Sannen, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding: Joris De Vriendt, Koen Vranken

Besluit:

Art. 1. Naar aanleiding van het project 'Herinrichting Uitgeverijplein te Averbode' wordt openbare verlichting voorzien.

Art. 2. De indicatieve raming van € 30.000,00 incl. BTW voor het voorzien van openbare verlichting wordt goedgekeurd.

Art. 3. De nodige kredieten zijn voorzien onder registratiesleutel 0220 / 22810007 van IE Investerings BD 5.5.

13 Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met Aquafin - VBR Steenweg Diest (project 20.769).

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005, inzonderheid artikel 57, betreffende de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het decreet van 26.03.2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Gelet op de wet van 15.06.2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 15.07.2011 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken;

Overwegende dat Aquafin in het kader van zijn investerings- en optimalisatieprogramma wil werken uitvoeren in verband met de werken: VBR Steenweg Diest (projectnummer 20.769);

Overwegende dat er oorspronkelijk geen gemeentelijk aandeel voorzien was in dit project;

Overwegende dat tijdens voorafgaandelijke besprekingen de vraag vanuit de gemeente is gekomen om verhoogde kruispunten te voorzien ter hoogte van de Wijnputstraat, Veststraat en bij het begin van de zone 50 om de verkeersveiligheid op dit traject te verbeteren;

Overwegende dat deze aanlegwerken indicatief geraamd worden op € 15.000,00 excl. BTW;

Overwegende dat er zich bovendien een probleem stelt om 6 woningen vooraan aan te sluiten op de nieuwe riolering;

Overwegende dat de afkoppelingsdeskundige een voorstel heeft uitgewerkt om een aansluiting achteraan te voorzien;

Overwegende dat dit uiteraard zeker niet was opgenomen in het originele ontwerp;

Overwegende dat Aquafin zal instaan voor de aanleg van de rioleringsbuizen en huisaansluitingen, maar het voorzien van een pompstation en de aanleg van de persleiding is ten laste van de stad;

Overwegende dat deze werken indicatief geraamd worden op € 18.000,00 excl. BTW;

Overwegende dat er eveneens erelonen zullen worden aangerekend voor de werken ten laste van de stad, deze worden indicatief geraamd op € 5.000,00 excl. BTW;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is hiervoor een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met Aquafin;

Overwegende dat kredieten voor een ontwerper en de uitvoering van de werken moeten opgenomen worden in het budget 2015;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Willy Cortens, Arlette Sannen, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:
Onthouding: Joris De Vriendt, Koen Vranken

Besluit:

- Art. 1. Aquafin, Dijkstraat 8, 2630 Aartselaar wordt gemachtigd om in naam van en voor rekening van de stad Scherpenheuvel-Zichem op te treden voor het sluiten van een overheidsopdracht met betrekking tot de werken: VBR Steenweg Diest (project 20.769) dit in toepassing van de wet van 15.06.2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten. De ontwerp-samenwerkingsovereenkomst, project 20.769 wordt hiertoe goedgekeurd.
- Art. 2. Een ontwerper voor de in artikel 1 vermelde werken wordt aangesteld in overeenstemming met de bepalingen van de opgestelde samenwerkingsovereenkomst. De indicatieve raming van € 5.000,00 excl. BTW voor de erelonen voor de uitvoering van de werken ten laste van de stad wordt goedgekeurd.
- Art. 3. De indicatieve raming van € 33.000,00 excl. BTW voor de uitvoering van de onvoorziene werken in het kader van de Aquafinwerken voor de aanleg van verhoogde kruispunten en het bijkomend voorzien van een achterliggende riolering voor de aansluitmogelijkheid van 6 woningen, wordt goedgekeurd.
- Art. 4. De nodige kredieten worden opgenomen in het budget van 2015.

14 Goedkeuring addendum bij de overeenkomst van 25.05.2011 - VBR Steenweg Diest (project 20.769).

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005, inzonderheid artikel 57, betreffende de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen, en latere wijzigingen;
Gelet op de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
Gelet op het decreet van 26.03.2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;
Gelet op de wet van 15.06.2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
Gelet op het koninklijk besluit van 15.07.2011 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in klassieke sectoren;
Gelet op het koninklijk besluit van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken;
Overwegende dat Aquafin in het kader van zijn investerings- en optimalisatieprogramma wil werken uitvoeren in verband met de werken: VBR Steenweg Diest (projectnummer 20.769);
Overwegende dat er oorspronkelijk geen gemeentelijk aandeel voorzien was in dit project;
Overwegende dat vandaar Aquafin hiervoor reeds een studiebureau heeft aangesteld om de nodige plannen op te stellen en een bouwdoos hiervoor in te dienen;
Overwegende dat er enerzijds op vraag van het bestuur verhoogde kruispunten zouden voorzien worden en anderzijds een oplossing moet gezocht worden om de 6 woningen aansluitbaar te maken op de riolering, is het nodig de samenwerkingsovereenkomst uit te breiden met een overeenkomst voor het reeds aangestelde studiebureau Grontmij;
Overwegende dat Aquafin hiervoor een addendum opstelt bij de overeenkomst van 25.05.2011 omtrent de studie van het Aquafin-project 20.769, waaruit blijkt dat het studiebureau Grontmij werd aangesteld als ontwerper van het project, overeenkomstig art. 26, §1, 2°, a van de wet van 15.06.2006 inzake overheidsopdrachten;
Overwegende dat het studiebureau Grontmij de nodige aanpassingen in de ontwerpen zal aanbrengen, vooraleer een bouwdoos in te dienen, zodat deze werken mee kunnen opgenomen worden in het volledige project;
Overwegende dat de indicatieve raming voor het aanstellen van de ontwerper € 5.000,00 excl. BTW bedraagt, waarvoor in het budget van 2015 kredieten moeten worden voorzien;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Willy Cortens, Arlette Sannen, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding: Joris De Vriendt, Koen Vranken

Besluit:

- Art. 1. Het addendum bij de overeenkomst van 25.05.2011 omtrent de studie van het Aquafin-project 20.769 wordt goedgekeurd, zodat het aangestelde studiebureau Grontmij de ontwerpplannen kan aanpassen, naar aanleiding van de gevraagde wijzigingen in het dossier, waardoor een gedeelte van de onkosten ten laste van de stad zullen zijn.
- Art. 2. De indicatieve raming van € 5.000,00 excl. BTW voor de erelonen ten laste van de stad, wordt goedgekeurd.
- Art. 3. De nodige kredieten zullen opgenomen worden in het budget 2015.

15 Goedkeuring van de dienstverleningsovereenkomst SCZ08RM tussen Aquafin nv en de stad voor grondinnemingen inzake de uitbouw van gemeentelijke afvalwaterzuiveringsinfrastructuur in het project "VBR Steenweg Diest".

Gelet op het gemeentedecreet van 15.07.2005;

Gelet op de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het decreet van 26.03.2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Gelet op de wet van 15.06.2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 15.07.2011 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 23.10.2014 houdende de goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst tussen Aquafin nv en de stad met betrekking tot het project 20.769 'Verbindingsriolering Steenweg Diest' en prioritaire werken 'Verkeersdrempels langs tracé Aquafinproject' en niet-prioritaire werken 'Afkoppeling 6-tal woningen Kranenburgstraat d.m.v. pompinstallatie';

Overwegende dat in het kader van het bovengemeentelijk project 20.769 'Verbindingsriolering Steenweg Diest' en het gemeentelijk project 'Dienstriool met pompinstallatie in de achtertuinen Kranenburgstraat' blijkt dat op basis van de voorontwerpplannen er voor het gemeentelijk aandeel grondinnemingen dienen te gebeuren;

Gelet op de voorliggende dienstverleningsovereenkomst inzake de uitbouw van gemeentelijke afvalwaterzuiveringsinfrastructuur (SCZ08RM), waardoor de stad de mogelijkheid heeft om de onderhandelingen die nodig zijn voor de grondverwervingen ten laste van de stad door Aquafin nv te laten uitvoeren;

Overwegende dat de kosten verbonden aan deze overeenkomst indicatief geraamd worden op 6.100,- EUR excl. BTW;

Overwegende dat de nodige kredieten voorzien dienen te worden in het budget 2015;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Willy Cortens, Arlette Sannen, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding: Joris De Vriendt, Koen Vranken

Besluit:

- Art. 1. De dienstverleningsovereenkomst inzake de uitbouw van gemeentelijke afvalwaterzuiveringsinfrastructuur (SCZ08RM), opgemaakt door Aquafin nv, waardoor de stad de mogelijkheid heeft om de onderhandelingen die nodig zijn voor de grondverwervingen in het project 20.769 'Verbindingsriolering Steenweg Diest' ten laste van de stad door Aquafin nv te laten uitvoeren wordt goedgekeurd.
- Art. 2. De indicatieve raming ten bedrage van 6.100,- excl. BTW wordt goedgekeurd.
- Art. 3. De nodige kredieten dienen voorzien te worden in het budget 2015.

16 Goedkeuring dading - gevolgschade Ernest Claesstraat 2A.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005;

Overwegende dat naar aanleiding van een schadeaangifte van de bewoner Patrick Balz, wonende Ernest Claesstraat 2A te 3271 Scherpenheuvel-Zlchem, waaruit beweert wordt dat er, ten gevolge van werken in de straat in 2007, vochtschade zou zijn ontstaan in zijn woning;

Overwegende dat deze situatie betwist werd tussen de betrokken partijen, waardoor door de bewoner een gerechtelijke procedure via de Vrederechter van het Kanton Diest werd ingeleid;

Overwegende dat een gerechtsdeskundige werd aangesteld om de problematiek te onderzoeken. Het ontstane geschil wordt via wederzijdse toegevingen op definitieve wijze geregeld in een dading, zodat betreffende de schadevergoedingsproblematiek tussen de bewoner en de stad niet meer kan geprocedeerd worden;

Overwegende dat het ontstane geschil via wederzijdse toegevingen op definitieve wijze wordt geregeld in een dading, zodat betreffende de schadevergoedingsproblematiek tussen de bewoner en de stad niet meer kan geprocedeerd worden;

Overwegende dat in de dading bepaald staat dat de stad de klinkers langs het voetpad en inrit zal opbreken, zodat de bewoner zelf kan instaan voor het uitvoeren van de noodzakelijke werken aan de zijgevel van zijn woning;

Overwegende dat na uitvoering van de werken door de eigenaar, het voetpad door de stad 10cm hoger dan het huidige niveau wordt aangelegd met een minimale helling van 1,5cm/m van de woning weg;

Overwegende dat zo de afwatering naar de straat toe gebeurt;

Overwegende dat de gevolgschade werd bepaald op € 735,00 (excl. 6% BTW), waarvan via de verzekeringsmaatschappij door elke partij de helft zal gedragen worden;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

- Art. 1. De dading betreffende de problematiek aan de gevel van de woning van meneer Balz, Ernest Claesstraat 2A, opgesteld overeenkomstig art. 2044 en volgende Burgerlijk Wetboek, wordt goedgekeurd, zodat betreffende de schadevergoedingsproblematiek tussen de bewoner en de stad niet meer kan geprocedeerd worden.
- Art. 2. Aan de bewoner Balz, Ernest Claesstraat 2 wordt via de verzekeringsmaatschappij van beide partijen een gevolgschade van € 735,00 (excl. 6% BTW) uitbetaald voor de ontstane schade aan de gevel van zijn woning.

17 Goedkeuring van een ontwerpakte met betrekking tot gratis grondafstand naar aanleiding van een verkaveling op de hoek Houwaartstraat-Hoensberg.

Gelet op de bepalingen van het Gemeentedecreet van 15.07.2005;
Gelet op de vraag van de nv Alserco, Haepersstraat 1 te 2235 Hulshout om over te gaan tot gratis grondafstand van een strook grond gelegen op de hoek Houwaartstraat – Hoensberg, kadastraal gekend als 1^e afdeling sectie B nrs. 253z3/deel en 253l3/deel;
Overwegende dat de grondafstand als voorwaarde werd opgelegd in de verkavelingsvergunning S/4/2014, uitgereikt aan de heer Ivo Ceulemans, namens Alserco nv, Haepersstraat 1 te 2235 Hulshout;
Gelet op het innemingsplan goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 25.06.1981;
Overwegende dat de gratis grondafstand gebeurt om reden van openbaar nut ter realisatie van voornoemd innemingsplan;
Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 24.04.2014 houdende de goedkeuring van de gratis grondafstand in verkaveling S/4/2014 tot realisatie van 4 bouwloten geschikt voor halfopen bebouwing, onderling per twee gekoppeld en met gratis grondafstand langsheen de Houwaartstraat gelegen hoek Houwaartstraat – Hoensberg te 3270 Scherpenheuvel-Zichem;
Gelet op het opmetingsplan, opgemaakt door dhr. Guy Michiels, gezworen landmeter-expert, Dirk Boutslaan 6/0101 te 3000 Leuven, waarop het af te stane perceel staat afgebeeld en waaruit blijkt dat de oppervlakte 72ca bedraagt;
Gelet op de ontwerpakte, opgemaakt door notaris Marc Verlinden, Voorteinde 2 te 2260 Westerlo met betrekking tot de gratis grondafstand;
Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

- Art. 1. De strook grond, gekadastraerd 1^e afdeling sectie B nrs. 253z3/deel en 253l3/deel, zoals afgebeeld op het opmetingsplan, opgemaakt door dhr. Guy Michiels, gezworen landmeter-expert, Dirk Boutslaan 6/0101 te 3000 Leuven en eigendom van de nv Alserco, Haepersstraat 1 te 2235 Hulshout wordt kosteloos overgenomen.
- Art. 2. Deze verwerving geschiedt om reden van openbaar nut om ingelijfd te worden in het openbaar domein.
- Art. 3. De ontwerpakte, opgemaakt door notaris Marc Verlinden, Voorteinde 2 te 2260 Westerlo, wordt goedgekeurd en maakt integraal deel uit van deze beslissing.

18 Goedkeuring van een ontwerpakte met betrekking tot gratis grondafstand naar aanleiding van een verkaveling langs Michel Janssensstraat.

Gelet op de bepalingen van het Gemeentedecreet van 15.07.2005;
Gelet op de vraag van de heer Dobbelaere Peter en mevrouw Lemmens Cornelia, Lobbensestraat 88 te 3271 Scherpenheuvel-Zichem om over te gaan tot gratis grondafstand van een perceel grond gelegen Michel Janssensstraat (verlengde zijstraat Sparrenlaan), kadastraal gekend als 1^e afdeling sectie A nr. 297k4/deel;
Overwegende dat de grondafstand als voorwaarde werd opgelegd in de verkavelingsvergunning S/56/2009, uitgereikt aan de heer Dobbelaere Peter en mevrouw Lemmens Cornelia, Lobbensestraat 88 te 3271 Scherpenheuvel-Zichem;
Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 28.01.2010 houdende de goedkeuring van het tracé van de nieuwe wegenis;
Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 25.05.2010 houdende de goedkeuring van het wegenisontwerp nr. 09-4184, opgemaakt door Hagelands Opmetings- en Studieburo, met betrekking tot de wegenis- en rioleringswerken in de verkaveling zijstraat Sparrenlaan en Michel Janssensstraat;
Gelet op het proces-verbaal van voorlopige oplevering der werken van 30.09.2012;
Gelet op het proces-verbaal van definitieve oplevering der werken van 02.06.2014;
Overwegende dat de gratis grondafstand gebeurt om reden van openbaar nut;

Gelet op het opmetingsplan, opgemaakt door Hagelands Opmetings- en Studieburo, waarop het af te stane perceel staat afgebeeld en waaruit blijkt dat de oppervlakte 1a10ca bedraagt;
Gelet op de ontwerpakte, opgemaakt door notariskantoor Timmermans, Meuris en Claes, Molenstraat 46 te 3270 Scherpenheuvel-Zichem;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

- Art. 1. Het perceel grond, gekadastreerd 1^e afdeling sectie A nr. 297k4/deel, zoals afgebeeld op het opmetingsplan, opgemaakt door Hagelands Opmetings- en Studieburo en eigendom van de heer Dobbelaere Peter en mevrouw Lemmens Cornelia, Lobbensestraat 88 te 3271 Scherpenheuvel-Zichem wordt kosteloos overgenomen.
- Art. 2. Deze verwerving geschiedt om reden van openbaar nut om ingelijfd te worden in het openbaar domein.
- Art. 3. De ontwerpakte, opgemaakt door notariskantoor Timmermans, Meuris en Claes, Molenstraat 46 te 3270 Scherpenheuvel-Zichem, wordt goedgekeurd en maakt integraal deel uit van deze beslissing.

19 Beslissing betreffende de beheersoverdracht van herbruikbare goederen.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005 en latere wijzigingen;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2012 tot vaststelling van het Vlaams reglement betreffende het duurzaam beheer van materiaalkringlopen en afvalstoffen (VLAREMA),
Overwegende dat gemeenten in het kader van duurzaam materiaalbeheer, producthergebruik moeten stimuleren;

Overwegende dat herbruikbare goederen alle door de normale werking van een particuliere huishouding ontstane afvalstoffen zijn die geschikt gemaakt kunnen worden voor hergebruik, zoals meubelen, kleding, kleine huisraad, boeken en platen, speelgoed en dergelijke;

Overwegende dat producthergebruik het opnieuw aanwenden is van een product en/of onderdeel in het afvalstadium voor hetzelfde doel als waarvoor het oorspronkelijk bestemd was;

Overwegende dat de gemeente hergebruik stimuleert door minstens een overeenkomst te sluiten met een door de OVAM erkend kringloopcentrum en dat die overeenkomst minstens bepalingen omvat over de sensibilisering, de onderlinge doorverwijfsfunctie, de inzamelwijzen, het restafval en de vergoeding voor herbruikbare goederen;

Overwegende dat een erkend kringloopcentrum een door de OVAM erkende rechtspersoon is die over een inzamelingsdienst, sortering en verkoopsruimte beschikt en die in een binnen zijn erkenning afgebakend verzorgingsgebied potentieel herbruikbare goederen inzamelt, opslaat, sorteert, herstelt en verkoopt met producthergebruik als doel;

Overwegende dat de gemeenten de mogelijkheid hebben beheersoverdracht te doen ten aanzien van deze verplichting ten voordele van een opdrachthoudende vereniging;

Overwegende dat het Intergemeentelijk milieubedrijf EcoWerk, als opdrachthoudende vereniging het afval/materiaalbeleid uitvoert van haar deelnemende gemeenten, inclusief het stimuleren van producthergebruik;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 28.11.2003 tot medeoprichting van en deelname aan het EcoWerk, opgericht op 15.12.2003;

Gelet op de beslissing van 18.06.2014 van de Raad van bestuur van EcoWerk om het sluiten van vermelde overeenkomst met een erkend kringloopcentrum te onderhandelen en centraliseren voor al haar gemeente-vennoten;

Gelet op de wens van de gemeente om lokale/regionale tewerkstelling te stimuleren, en in het bijzonder van werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt;

Overwegende dat de kringloopcentra een job, een opleiding en een toekomstperspectief bieden aan mensen die, om uiteenlopende redenen, weinig of geen kansen krijgen op de gewone arbeidsmarkt;
Overwegende dat onder het inzamelen en verwerken van herbruikbare goederen wordt begrepen: de inzameling op afroep bij de inwoner aan huis, de inzameling vanop het containerpark, de inzameling in de inzamelcentra of in de winkelpunten van het kringloopcentrum;

Gelet op de beslissing van het schepencollege van 06.10.2014 om de beheersoverdracht niet af te sluiten voor textielinzamelingen;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De gemeenteraad beslist in het kader van haar opdracht inzake duurzaam beheer van materiaalkringlopen en afvalstoffen en van haar deelname aan de opdrachthoudende vereniging EcoWerk, de beheersoverdracht aan EcoWerk uit te breiden tot:

- activiteit 35a: het inzamelen en verwerken van herbruikbare goederen.

Art. 2. Deze beslissing is onderworpen aan het bestuurlijk toezicht, zoals geregeld door het gemeentedecreet, inzonderde artikels 248 e.v.

20 Vastlegging van het mandaat voor de algemene vergadering van EcoWerk op 19.11.2014.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005;

Overwegende dat de stad is aangesloten bij EcoWerk, een opdrachthoudende vereniging;

Gelet op art. 44, 1ste en 3de alinea van het decreet houdende de intergemeentelijke samenwerking van 06.07.2001, waarbij bepaald wordt dat gemeenten-deelnemers hun vertegenwoordigers voor een algemene vergadering van een opdrachthoudende vereniging bij gemeenteraadsbesluit dienen aan te wijzen uit de leden van de gemeenteraad en dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient te worden herhaald voor elke algemene vergadering;

Gelet op de brief van 18.09.2014 met de officiële uitnodiging tot de algemene vergadering van EcoWerk op 19.11.2014, die volgende agenda heeft:

1. Samenstelling van het bureau
2. Goedkeuring verslag van de vorige vergadering van 18.06.2014
3. Budget 2015
4. Werkingsbijdragen 2015
5. Afgevaardigde in LKN2030
6. Voordracht bestuurder Raad van Bestuur Huldenberg: Vanweddingen Nicole
7. Diversen;

Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels, Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh, Marie Jeanne Hendrickx, Rob Jacquemyn, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt, Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken, Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus, Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De volgende agenda voor de algemene vergadering van EcoWerk, een opdrachthoudende vereniging, op 19.11.2014 en de daarbijhorende documentatie nodig voor het onderzoek van de volgende agendapunten worden goedgekeurd:

1. Samenstelling van het bureau

2. Goedkeuring verslag van de vorige vergadering van 18.06.2014
 3. Budget 2015
 4. Werkingsbijdragen 2015
 5. Afgevaardigde in LKN2030
 6. Voordracht bestuurder Raad van Bestuur Huldenberg: Vanweddungen Nicole
 7. Diversen.
- Art. 2. De volmachtdrager van de stad die zal deelnemen aan de algemene vergadering van EcoWerk van 19.11.2014 wordt opgedragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissingen genomen in de gemeenteraad in verband met de te behandelen agendapunten.
- Art. 3. Deze beslissing wordt meegedeeld aan het secretariaat van EcoWerk, Aarschotsesteenweg 210 te 3012 Leuven.

21 Het aanstellen van een vertegenwoordiger voor de algemene vergadering van EcoWerk op 19.11.2014.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005;
 Overwegende dat de stad is aangesloten bij EcoWerk, een opdrachthoudende vereniging;
 Gelet op art. 44, 1ste en 3de alinea van het decreet houdende de intergemeentelijke samenwerking van 06.07.2001, waarbij bepaald wordt dat gemeenten-deelnemers hun vertegenwoordigers voor een algemene vergadering van een opdrachthoudende vereniging bij gemeenteraadsbesluit dienen aan te wijzen uit de leden van de gemeenteraad en dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient te worden herhaald voor elke algemene vergadering;
 Gelet op de brief van 17.04.2014 met de officiële uitnodiging tot de algemene vergadering van EcoWerk op 19.11.2014;
 Gelet op de bespreking;
 Overwegende dat volgende kandidaturen worden ingediend:

- Marie Jeanne Hendrickx (vertegenwoordiger)

Marie Jeanne Hendrickx

Ja: 25
 Neen: 0
 Onthoudingen: 0
 Ongeldig: 0

Besluit:

- Art. 1. Marie Jeanne Hendrickx, wonende te Maasstraat 3, 3272 Messelbroek Scherpenheuvel-Zichem, gemeenteraadslid, wordt aangeduid als vertegenwoordiger van de stad om deel te nemen aan de algemene vergadering van EcoWerk op 19.11.2014.
- Art. 2. Deze beslissing wordt meegedeeld aan het secretariaat van EcoWerk, Aarschotsesteenweg 210 te 3012 Leuven.

22 Goedkeuring vergunningen schuilhuisjes zonder inkomsten of reclame langs de N10.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005;
 Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 29.03.2002 gewijzigd door het besluit van 25.06.2004 (B.S. 31.08.2014) en latere wijzigingen;
 Gelet op de vergunning voor schuilhuisjes zonder inkomsten of reclame langs de N10 van Agentschap Wegen en Verkeer district Aarschot d.d. 07.08.2014, 08.08.2014 en 11.08.2014;
 Gelet op de vergunningen afgeleverd door Wegen en Verkeer district Aarschot betreffende volgende schuilhuisjes zonder reclame of inkomsten:

- Tussen kilometerpunten 38.400 – 38.400;
- Tussen kilometerpunten 40.984 – 40.984;
- Tussen kilometerpunten 41.860 – 41.860;
- Tussen kilometerpunten 41.892 – 41.892;
- Tussen kilometerpunten 42.965 – 42.965;
- Tussen kilometerpunten 42.975 – 42.975;
- Tussen kilometerpunten 43.485 – 43.485;
- Tussen kilometerpunten 45.055 – 43.055;

- Tussen kilometerpunten 45.910 – 45.910;
- Tussen kilometerpunten 46.660 – 46.660;
- Tussen kilometerpunten 47.045 – 47.045;
- Tussen kilometerpunten 47.525 – 47.525;

Overwegende dat deze vergunningen enkel geldig zijn indien de gemeenteraad zijn akkoord verleend;
Gelet op de bespreking;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels,
Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh,
Marie Jeanne Hendrickx, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt,
Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken,
Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus,
Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De vergunningen voor het plaatsen van volgende schuilhuisjes worden goedgekeurd:

- Tussen kilometerpunten 38.400 – 38.400;
- Tussen kilometerpunten 40.984 – 40.984;
- Tussen kilometerpunten 41.860 – 41.860;
- Tussen kilometerpunten 41.892 – 41.892;
- Tussen kilometerpunten 42.965 – 42.965;
- Tussen kilometerpunten 42.975 – 42.975;
- Tussen kilometerpunten 43.485 – 43.485;
- Tussen kilometerpunten 45.055 – 45.055;
- Tussen kilometerpunten 45.910 – 45.910;
- Tussen kilometerpunten 46.660 – 46.660;
- Tussen kilometerpunten 47.045 – 47.045;
- Tussen kilometerpunten 47.525 – 47.525.

Art. 2. Dit besluit over te maken aan het Agentschap Wegen en Verkeer district Aarschot.

23 Goedkeuring vergunningen schuilhuisjes zonder inkomsten of reclame langs de N212.

Gelet op het Gemeentedecreet van 15.07.2005;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 29.03.2002 gewijzigd door het besluit van 25.06.2004 (B.S. 31.08.2014) en latere wijzigingen;

Gelet op de vergunning voor schuilhuisjes zonder inkomsten of reclame langs de N212 van Agentschap Wegen en Verkeer district Aarschot d.d. 08.08.2014 en 11.08.2014;

Gelet op de vergunningen afgeleverd door Wegen en Verkeer district Aarschot betreffende volgende schuilhuisjes zonder reclame of inkomsten:

- Tussen kilometerpunten 9.230 – 9.230;
- Tussen kilometerpunten 9.250 – 9.250;
- Tussen kilometerpunten 10.180 – 10.180;
- Tussen kilometerpunten 10.280 – 10.280;
- Tussen kilometerpunten 11.370 – 11.370;
- Tussen kilometerpunten 12.450 – 12.450;
- Tussen kilometerpunten 12.650 – 12.650;
- Tussen kilometerpunten 12.840 – 12.840;
- Tussen kilometerpunten 12.900 – 12.900;
- Tussen kilometerpunten 13.690 – 13.690;
- Tussen kilometerpunten 13.740 – 13.740;

Overwegende dat deze vergunningen enkel geldig zijn indien de gemeenteraad zijn akkoord verleend;

Ja: Geert Janssens, Manu Claes, Lieve Renders, Nico Bergmans, Inne Pauwels,
Kris Peetermans, Marleen Van Meeuwen, Tony Vancauwenbergh,
Marie Jeanne Hendrickx, Willy Cortens, Arlette Sannen, Joris De Vriendt,
Sara De Kock, Alessia Claes, Ronald Schuyten, Hans Verboven, Koen Vranken,
Jan Boeckx, Paul Boschmans, Marc Van Torre, René Jacobs, Ben Mattheus,
Kenny Peeters, Greta Van Meeuwen

Neen:

Onthouding:

Besluit:

Art. 1. De vergunningen voor het plaatsen van volgende schuilhuisjes worden goedgekeurd:

- Tussen kilometerpunten 9.230 – 9.230;
- Tussen kilometerpunten 9.250 – 9.250;
- Tussen kilometerpunten 10.180 – 10.180;
- Tussen kilometerpunten 10.280 – 10.280;
- Tussen kilometerpunten 11.370 – 11.370;
- Tussen kilometerpunten 12.450 – 12.450;
- Tussen kilometerpunten 12.650 – 12.650;
- Tussen kilometerpunten 12.840 – 12.840;
- Tussen kilometerpunten 12.900 – 12.900;
- Tussen kilometerpunten 13.690 – 13.690;
- Tussen kilometerpunten 13.740 – 13.740.

Art. 2. Dit besluit over te maken aan het Agentschap Wegen en Verkeer district Aarschot.

M1 Mondelinge vraag van raadslid P. Boschmans betreffende het onderhoud van het lokaal funerair erfgoed.

Mondelinge vraag van raadslid P. Boschmans aan het college van burgemeester en schepenen:
'Naar aanleiding van Allerheiligen en Allerzielen heb ik een aantal mensen ontmoet die zich zorgen maken over het funerair erfgoed. Er zijn een heel aantal graven weggedaan, een aantal graven zijn behouden door de gemeente en die zouden dan door de gemeente onderhouden worden. Ze maken zich zorgen omdat ze op de kerkhoven weinig beweging zagen. Wat gaat de gemeente doen op die graven waarvan de gemeente specifiek gezegd heeft dat ze blijven bestaan. Is er al enig vooruitgang in dat dossier? Wordt er naar Allerheiligen toe al onderhoud op gedaan?'

Antwoord van de burgemeester namens het college van burgemeester en schepenen:
'Naar Allerheiligen toe niet. Maar we hebben al wel een aanvraag ingediend via de provincie om dat gesubsidieerd te krijgen. Of toch op een aantal kerkhoven zoals in Scherpenheuvel. Naar Allerheiligen toe worden er geen specifieke acties ondernomen.'

Antwoord van raadslid P. Boschmans:

'Een aantal mensen hadden liever gehad dat de graven zouden verwijderd worden. Nu moeten ze zelf nog instaan voor het onderhoud.'

Antwoord van schepen M. Van meeuwen:

'Ze zullen nog even moeten wachten tot het dossier klaar is.'

M2 Mondelinge vraag van raadslid G. Van Meeuwen betreffende de aanvraag voor wapenhandel.

Mondelinge vraag van raadslid G. Van Meeuwen aan het college van burgemeester en schepenen:
'Ik had een vraag i.v.m. die wapenhandel en vuurwerk in Averbode. Is daar reeds een vergunning afgeleverd?'

Antwoord van schepen N. Bergmans namens het college van burgemeester en schepenen:

'Nee, aangevraagd.'

Antwoord van raadslid G. Van Meeuwen:

'Er hangt al wel een plaatje aan dat huis. De buurt is daar enorm ongerust over. Er is ook de vraag wat er gebeurd is met hun bezwaarschriften. Zijn die gelezen of zijn die niet gelezen door het schepencollege?'

Antwoord van schepen N. Bergmans:

'Dat dossier loopt. Dat is een openbaar onderzoek. Nu als ik het goed heb, heb je om wapens te verkopen geen milieuvergunning nodig. De milieuvergunning dient voor de opslag van het kruit om munitie te maken. Ik denk dat het openbaar onderzoek pas afgelopen is maar ik heb het dossier nog niet gezien. In de volgende weken wordt dit behandeld door het college.'

Antwoord van raadslid G. Van Meeuwen:

'Ik had gehoord dat men daar volop aan het werken was.'

Antwoord van schepen N. Bergmans:

'Dat kan want sommige dingen staan los van elkaar. De milieuvergunning is specifiek voor het kruit. Voor de wapens op zich heb je een ander soort vergunning nodig maar daar heeft de stad niks mee te maken als ik het goed begrepen heb.'

Antwoord van raadslid G. Van Meeuwen:

'Wat is de houding van het gemeentebestuur daarover.'

Antwoord van schepen N. Bergmans:

'Dat zullen we bekijken. Heel het schepencollege moet dat nog bekijken. Er is een aanvraag, er zijn bezwaarschriften, onze diensten evalueren de bezwaarschriften en dan bekijkt het college dat dossier.'

Antwoord van raadslid G. Van Meeuwen:

'Vinden jullie dat niet enorm gevaarlijk.'

Antwoord van schepen N. Bergmans:

'Wat?'

Antwoord van raadslid G. Van Meeuwen:

'Een wapenhandel, wat gaat daar allemaal rondlopen, wie trekt dat allemaal aan?'

Antwoord van schepen N. Bergmans:

'Er is een wettelijk kader rond en wij zullen dat wettelijk kader hanteren.'

M3 Mondelinge vraag van raadslid K. Peeters betreffende het zwembad.

Mondelinge vraag van raadslid K. Peeters aan het college van burgemeester en schepenen:

'Ik heb een vraag over het zwembad. Ik had vorige keer gevraagd om informatie te krijgen over die verkoop van 10-beurtenkaarten maar heb die niet gekregen tenzij er ergens iets misgelopen is. Ik zou die info toch nog graag ontvangen.'

Antwoord van schepen K. Peetermans namens het college van burgemeester en schepenen:

'Ik zal die nu mondeling meegeven.

In juni 2014 zijn er 10 stuks verhandeld geweest.

04/06: 1

07/06: 2

11/026: 1

18/06: 2

19/06: 1

24/06: 2

26/06: 1

Men kan niet achterhalen wie dat die kaarten gekocht heeft maar men ging er vanuit dat het om mensen van een club ging die deze kaart nog kunnen op gebruiken. Maar 100% zeker zijn ze daar natuurlijk niet van.

En zoals gezegd in de zitting van 14 juli van het college van burgemeester en schepenen hebben we beslist om geen compensatie te geven.'

Vraag van raadslid K. Peeters:

'Er is een vakbondsactie geweest. We hebben vernomen dat de meerderheid enkele pistes in gedachte heeft zoals jobstudenten en samenwerken met Vlabus. Ik denk dat daar ook een kostenplaatje zal aan vasthangen. Is daar al iets over bekend?'

Antwoord van schepen K. Peetermans:

'Voor zaterdag voorzien wij die jobstudent, dat contract is al getekend. Voor wat betreft Vlabus, dat is natuurlijk ook afhankelijk van de werkroosters die je aanbiedt maar dat is normaal geschat op 31,80 euro per uur en 28,60 euro per uur in een cluster van 3 uren.'

Antwoord van de gemeentesecretaris:

'Dat betekent geen meeruitgave voor de stad omdat er twee langdurig zieken zijn. Die kredieten kunnen herschikt worden naar andere sleutels. Hetgeen we niet moeten uitgeven aan de zieke mensen kunnen we uitgeven aan de andere dienstverleners.'

Antwoord van schepen K. Peetermans:

'Ook via Flexpunt Vlaanderen zijn we aan het werven. Die organisatie helpt je zoeken om tijdelijke personeelsbehoeften in te vullen. We gaan dan ook voor een werfreserve via onze eigen stadskanalen. Daar hopen we ook reactie op te krijgen. Daarmee hopen we nog anderhalf jaar te overbruggen voor ons zwembad.'

Vraag van raadslid K. Peeters:

'Dan loop ik al vooruit, is er al een bestemming voor het gebouw?'

Antwoord van de burgemeester en schepen K. Peetermans:

'Zo ver zijn we nog niet.'

Antwoord van schepen K. Peetermans:

'We hebben het er al wel over gehad maar een concreet plan iets is er nog niet.'

Vraag van raadslid K. Peeters:

'Is er al iets nagekeken van een mogelijkheid van een privaat-publieke samenwerking? Zijn daar nog contacten of mogelijkheden?'

Antwoord van schepen K. Peetermans:

'De sportfunctionaris en ikzelf zijn informeel eens op bezoek geweest in Rotselaar. Een PPS gaat ons nog altijd geld kosten. Het zou minimum gaan om een dotatie van 200.000,00 euro. Men zou dan een marktonderzoek doen en kijken wat mogelijk is. Als je kijkt naar Rotselaar die betalen 800.000,00 euro per jaar. Dat is dus gigantisch veel geld. En voor het zwembad alleen, daar doen die dat niet voor. Er zijn natuurlijk ook nog andere spelers op de markt. Maar zelfs voor die 200.000,00 euro hebben we nog niet de nodige budgetten dus ja,..'

M4 Mondelinge vraag van raadslid J. De Vriendt betreffende het zwembad.

Mondelinge vraag van raadslid J. De Vriendt aan het college van burgemeester en schepenen:

'Ik heb nog een vraag rond het verhaal van het zwemmen. Ik heb vernomen dat het zwembad tijdens de schoolvakanties zal sluiten. Wat is de impacts op de clubs? Is er overlegd?'

Antwoord van schepen K. Peetermans namens het college van burgemeester en schepenen:

'Van al de maatregelen die genomen zijn is er altijd vanuit gegaan dat er voor het schoolzwemmen en clubzwemmen er geen enkel effect zou mogen zijn. Nu voor de vakantie hebben we in overleg met de clubs een protocol afgesproken. En indien zij willen oefenen en trainen dan kan dat.'

Antwoord van raadslid J. De Vriendt:

'Nu moeten clubs dus zelf redders voorzien.'

Antwoord van schepen K. Peetermans:

'Dat staat duidelijk in het protocol, de afspraken met hen, dat ze daar in moeten voorzien. Er is één personeelslid dat voor de poets zal instaan. De regeling is er gekomen om de personeelsleden die er

nu zijn de kans te geven om verlof / recup te nemen. Er is eentje die niet genoeg heeft en die staat in de voor de poets.'

M5 Mondelinge vraag van raadslid M. Van Torre betreffende slechte zichtbaarheid ter hoogte van Hoensberg, Houwaartstraat en Miskruis.

Mondelinge vraag van raadslid M. Van Torre aan het college van burgemeester en schepenen:
'Ik heb een vraag over een verkeerssituatie in Schoonderbuken, over het kruispunt Miskruis, Hoensberg en Houwaartstraat. Daar klagen veel mensen dat als ze uit richting Hoensberg komen en naar Miskruis wensen te rijden dat ze het verkeer niet goed kunnen zien. Door de geparkeerde auto's heb je een slechte zichtbaarheid. De vraag is of dat daar iets aan gedaan kan worden.'

Antwoord van de burgemeester namens het college van burgemeester en schepenen:
'Dat moet bekeken worden. Ik ga het niet tegenspreken maar we hebben ook in functie daarvan het kruispunt ooit vernieuwd. De politie kan dat nakijken en de verkeersdienst.'

M6 Mondelinge vraag van raadslid H. Verboven betreffende het reglement op de reclameborden.

Mondelinge vraag van raadslid H. Verboven aan het college van burgemeester en schepenen:
'Het college van burgemeester en schepenen heeft maandagavond beslist om het retributiereglement op reclameborden te gaan wijzigen, na een tussenkomst van mij in de gemeenteraad, waar onder meer de bouwfirma's worden vrijgesteld voor de retributie. Het reglement wijzigen in die zin is dus positief. Minder positief vond ik het antwoord op de andere vragen die ik had gesteld. Ik lees het antwoord voor.

Op de vraag 'Wie gaat er proactief op zoek naar die borden?' kreeg ik volgend antwoord.
'Er zijn geen personeelsleden aangesteld die proactief op zoek gaan naar borden. De controle is niet ingeschreven in een functiebeschrijving van een ambtenaar. Er zijn wel enkele ambtenaren aangeduid die controle kunnen uitoefenen naar aanleiding van gemeentebelastingen in het algemeen. Zij worden ingeschakeld om controle uit te oefenen naar aanleiding van specifieke aangiftes met betrekking tot alle gemeentebelastingen, maar ook zij gaan niet proactief op zoek naar eventuele belastbare feiten en dus ook niet naar reclameborden.

Overtredingen op reclameborden worden niet vastgesteld door de gemeente.'

M.a.w. is het zo dat enkel de gekende plaatsers van die borden en de vrijwillige burgers die dat aangeven om 's nachts te kunnen slapen de enigen zijn die die belasting betalen? Maar de velen die onwetend zijn over de belasting of ter kwader trouw die ontspringen de dans. Ik stel me de vraag of we dit reglement in de toekomst toch niet moeten herzien want, collega Decat is helaas ondertussen vertrokken, maar een jurist/advocaat zou wel eens kunnen oordelen dat een wet slechts rechtvaardig is als ze algemeen toepasbaar is en dat blijkt hier niet.'

Antwoord van de burgemeester namens het college van burgemeester en schepenen:
'Wij gaan daar niets aan toevoegen. U heeft de vraag gesteld en wij hebben een antwoord gegeven. Er moet ook nog overleg gebeuren met de administratie hierover. Ik hoop dat je dat begrijpt.'

Antwoord van schepen I. Pauwels:

'Het reglement wordt in principe aan de raad voorgelegd in november.'

Antwoord van raadslid H. Verboven:

'Die belasting heeft 8.400 euro opgebracht als ik het goed heb begrepen.'

Antwoord van schepen I. Pauwels:

'8.600 euro'

Antwoord van raadslid H. Verboven:

'Dat zou wel een stuk meer kunnen zijn als de onwilligen ook betalen. En in de toekomst er een GAS-boete aan koppelen.'

M7 Mondelinge vraag van raadslid A. Claes betreffende het zwembad.

Mondelinge vraag van raadslid A. Claes aan het college van burgemeester en schepenen:
'Ik heb nog een vraag over het zwembad. De laatste tijd zijn we veel in het nieuws gekomen met de sluitingsuren en het tekort aan personeel. Maar ik heb gisteren vernomen dat er jaarlijks 10 miljoen euro wordt voorzien via het kabinet van ministers Muylers voor zwembaden. Mijn vraag is, er wordt geld voorzien voor bovenlokale zwembaden, is er bereidheid vanuit het bestuur om dit te bekijken.'

Antwoord van schepen K. Peetermans namens het college van burgemeester en schepenen:
'Je moet wel goed begrijpen hoe dat in elkaar zit. We kunnen maar maximaal 256.000 euro terugtrekken van de Vlaamse overheid. Dat is ook geen soelaas wanneer we daar een nieuw zwembad moeten neerzetten van miljoenen. Dat is om mee te lachen eigenlijk. Hetzelfde hebben we gezien in het dossier van THOR.

Ik vind de maatregelen die ze nemen niet zo duidelijk. Ik wacht eerst op de omzendbrief. Ik heb al eens geschreven naar mijn partij en naar het kabinet van Muylers met de vraag van 'Kunt u mij het beleid rond de zwembadproblematiek eventjes verduidelijken.' Ik heb daar van beiden het antwoord gekregen dat ik het antwoord van de bevoegde ministers moet afwachten in de nieuwe legislatuur en dat de omzendbrieven zullen verspreid worden.'

De vergadering wordt gesloten om 22.00 uur.

Aldus gedaan in bovenvermelde zitting.

Op bevel,

Gemeentesecretaris

Liesbeth Verdeyen

Voorzitter van de gemeenteraad

Geert Janssens